

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat ditarik simpulan bahwa Disiplin Kerja terletak pada kategori yang baik, namun masih perlu perhatian pada toleransi bagi pegawai yang sakit oleh pegawai lainnya dalam hal memberikan bantuan kerja. Pada variabel kinerja Pegawai terletak pada kategori yang baik, namun juga diperhatikan aspek terkait kualitas kerja yang masih dirasakan cukup baik oleh pegawai Kantor Camat Kota Tengah Kota Gorontalo. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa hipotesis (H_0) yang diuji ditolak, dan sebaliknya hipotesis penelitian (H_1) yang diajukan diterima. Hal ini terlihat dari nilai t_{hitung} yang lebih besar dari nilai t_{tabel} baik pada taraf signifikan α sebesar 5%. Ini mengindikasikan Disiplin Kerja berpengaruh positif terhadap kinerja Pegawai Kantor Camat Kota Tengah Kota Gorontalo. Nilai pengaruhnya sebesar 47,8%, hal tersebut terlihat dari koefisien determinasi.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Perlunya bagi pimpinan untuk memberikan arahan maupun motivasi bagi para pegawai yang terkadang melakukan pelanggaran disiplin kerja serta memberikan sanksi tegas bagi pegawai tersebut.
2. Pentingnya kinerja yang baik yakni dapat mencapai target yang telah ditentukan, untuk itu perlunya perhatian semua pegawai terkait kualitas kerja yang masih dirasakan kurang baik oleh para pegawai.
3. Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya menambah variabel bebas karena hasil dalam penelitian untuk kinerja pegawai masih didominasi oleh faktor lainnya seperti tunjangan kinerja daerah, motivasi, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan.

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, S. Ruki. 2005 Sistem Manajemen Kinerja. Jakarta:Gramedia
- Arikunto, Suharsimi. 2010. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan dan Praktek. Jakarta: Rineke Cipta
- Bastian, Indra dan Gatot Soepriyanto. 2001. Sistem Informasi Manajemen. Edisi Pertama, Jakarta:Salemba Empat
- Bangun, Wilson. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta:Erlangga
- Dharma, Surya. 2004. Manajemen Kinerja. Jakarta. Ditjen Diki
- Ghozali, I. 2001. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ghozali, I. 2001. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hasan, Fitria Sitmar. 2009. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia. UNG. Skripsi.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Joko, Widodo. 2006. Membangun Birokrasi Jinerja, Malang : Bayu Media
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Bandung: PT Refika Aditama
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2007. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Bandung: PT Refika Aditama
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Bandung: PT Refika Aditama
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2010. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Bandung: PT Refika Aditama
- Nitisemito, Alex. S. 2002. Manajemen Personalialia. Ghalia: Bandung
- Ridwan dan Sunarto. 2010. Pengantar Statistika. Bandung: Alfabeta

- Rivai, viethzal. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta. Pt. Rajak Ravindo
- Rivai, viethzal. 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta. Pt. Rajak Ravindo
- Rivai, viethzal. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta. Pt. Rajak Ravindo
- Salim, Meiske. 2013. Pengaruh Fungsi kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar galesong Pratama Cabang Gorontalo. UNG. Skripsi
- Saydam, Gouzali. 2000. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : PT. Gunung Agung
- Sedarmayanti. 2001. Dasar-Dasar Pengetahuan Tentang Manajemen Perkantoran. Bandung: Mandar Maju.
- Simamora, Henry. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN
- Siswanto, HB. 2001. Pengantar Manajemen. Jakarta: Bumi Aksara
- B. Siswanto Sastro Hadiwiryono, 2002. Manajemen Tenaga Kerja Manusia. Bandung: Bumi Aksara.
- Siswanto, HB. 2005. Pengantar Manajemen. Jakarta: Bumi Aksara
- Sugiyono, S. 2011, Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2012. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta
- Undjila, Fitri Wijayanti. 2013. Pengaruh Kedisiplinan Pegawai Terhadap Prestasi Kerja Pada Kantor BKKBN Provinsi Gorontalo, UNG. Skripsi
- Muchdarsyah Sinungan, 2000. <http://materi-skripsi.blogspot.com/2012/04/disiplin-kerja.html> diambil tgl. 13 mei 2014
- Soejono, 2000. <http://www.e-jurnal.com/2013/09/indikator-disiplin-kerja.html> diambil tgl. 13 Mei 2014
- Sastrohadiwiryono, 2003. <http://www.e-jurnal.com/2014/03/tujuan-disiplin-kerja.html> diambil tgl. 13 Mei 2014

