

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat ditarik simpulan bahwa berdasarkan hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa Kompetensi Pegawai berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Kota Gorontalo. Nilai pengaruhnya sebesar 75,0%, hal tersebut terlihat dari koefisien determinasi. Hal ini menunjukkan bahwa para pegawai di Inspektorat Kota Gorontalo memiliki kinerja yang baik yang dapat dikembangkan melalui Kompetensi yang dimiliki oleh Pegawai. Pegawai Inspektorat Kota Gorontalo yang kompeten tentunya akan memberikan dampak baik bagi hasil kerja ataupun capaian visi dan misi Inspektorat Kota Gorontalo.

5.2 Saran

Berdasarkan permasalahan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Sebaiknya Inspektorat Kota Gorontalo menganalisis kebutuhan pelatihan untuk meningkatkan kinerja pegawai.
2. Sebaiknya Inspektorat Kota Gorontalo terus melakukan pembenahan terkait dengan komposisi dan penempatan pegawai sesuai dengan penempatannya.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. PT Rineka Cipta. Jakarta
- As'ad, M. 2003. *Psikologi Industri: Seri Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Liberty
- Fahmi, Irham. 2013. *Perilaku Organisasi: Teori, Aplikasi dan Kasus*. Bandung: Penerbit ALFABETA
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*, Semarang: Badan. Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara. Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2014. *Manajemen (Dasar, Pengertian dan Masalah)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Kausar. 2013. Budaya organisasi pemerintahan daerah Kabupaten Tulang Bawang Lampung. *Jurnal Universitas Nasional Jakarta Sosiohumaniora*, Volume 15, No. 1, Maret 2013 : 21 -29.
- Mahmudi. 2010. *Manajemen Kinerja Sektor Publik, Edisi Kedua*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Narimawati, Umi. 2007. *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Agung Media.
- Porwani, Sri. 2010. Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan Studi kasus : PT. Tambang batubara bukit asam (persero) Tanjung enim. *Jurnal Program Studi Administrasi Niaga Politeknik Darussalam Palembang Volume I1 No.2, 2010*.
- Rasyid, Harun. 1993. *Teknik Penarikan Sampel dan Penyusunan Skala*. Bandung: Program Pasca Sarjana Universitas Padjadjaran
- Robbins, Stephen P. 2004. *Teori Organisasi : Struktur, Desain dan Aplikasi*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.

- Shah, Jahanzeb. 2007. *Organizational Culture and Job Satisfaction: An Empirical study of R & D Organization. International Journal SZABIST*, Islamabad.
- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi ketiga*. Yogyakarta : STIE YKPN.
- Sjafri, Mangkuprawira. 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*.Bogor: Ghalia Indonesia.
- Sugiyono, 2010. *Metode kuantitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta
- Suharsaputra, Uhar. 2010. *Administrasi Pendidikan*. Bandung: Refika Aditama.
- Sunjoyo, dkk. 2013. *Aplikasi SPSS untuk Smart Riset (Program IBM SPSS 21.0)*. Bandung: Penerbit ALFABETA.
- Wahyudi, Bambang. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Sulita.
- Veithzal, Rivai. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Cetakan Pertama*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Wirda, Fizla dan Tuti Azra. 2007. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Politeknik Padang. *Jurnal Politeknik Negeri Padang* Volume 2 Nomor 1.