

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai
Di BKKBN Provinsi Gorontalo

Oleh Mundarija Musa

Telah dipertahankan di depan dewan penguji

Hari : Jum'at 14 Agustus 2015
Waktu : 13.00 – 15.00

Penguji:

- | | |
|----------------------------------|---------|
| 1. Dr. Hamzah Yunus, M.Pd | 1. |
| 2. Rizan Machmud, S.Kom, M.Si | 2. |
| 3. Irwan Yantu, S.Pd, M.Si | 3. |
| 4. Robiyati Podungge, S.Pd, M.AP | 4. |

Gorontalo, Agustus 2015
DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO


Dr. Hamzah Yunus, M.Pd
NIP. 19600223 198603 1 004

ABSTRAK

Mundarija Musa. NIM. 931 411 228. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di BKKBN Provinsi Gorontalo. Dibawah bimbingan Irwan Yantu, S.Pd, M.Si dan Robiyati Podungge, S.Pd, M.AP. Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di BKKBN Provinsi Gorontalo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif yakni untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di BKKBN Provinsi Gorontalo. Untuk mendapatkan data penelitian dengan menggunakan teknik angket, data-data tersebut dianalisis dengan menggunakan program *SPSS*.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dari motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di BKKBN Provinsi Gorontalo. Pegawai yang mempunyai motivasi prestasi yang tinggi cenderung mempunyai kinerja tinggi, sebaliknya mereka yang mempunyai kinerja rendah dimungkinkan karena motivasinya rendah. Besar pengaruh dari motivasi kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 43.30% dan sisanya sebesar 56.70% dipengaruhi oleh variabel lain, misalnya lingkungan kerja, gaya kepemimpinan dan budaya organisasi.

Berdasarkan hasil penelitian, maka peneliti menyarankan bagi BKKBN Provinsi Gorontalo tetap mempertahankan dan meningkatkan motivasi kerja yang sudah baik agar kinerja pegawai dapat meningkat. Sedangkan bagi penelitian selanjutnya sebaiknya mengembangkan permasalahan dan mengembangkan variabel dengan disertai dukungan indikator-indikator yang lebih baik dan handal. Dengan demikian hasil yang diharapkan dapat mengungkap lebih banyak permasalahan dan memberikan temuan-temuan penelitian yang lebih berarti dan bermanfaat bagi banyak pihak

Kata Kunci: *Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai*