

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **1.1 Simpulan**

Dari hasil analisis diatas dapat diambil beberapa kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang positif dari motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di BKKBN Provinsi Gorontalo. Pegawai yang mempunyai motivasi prestasi yang tinggi cenderung mempunyai kinerja tinggi, sebaliknya mereka yang mempunyai kinerja rendah dimungkinkan karena motivasinya rendah. Sedangkan besar pengaruh dari motivasi kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 43.30% dan sisanya sebesar 56.70% dipengaruhi oleh variabel lain, misalnya lingkungan kerja, gaya kepemimpinan dan budaya organisasi.

#### **1.2 Saran**

Dari kesimpulan di atas dapat diberikan beberapa saran, yakni sebaiknya BKKBN Provinsi Gorontalo tetap mempertahankan dan meningkatkan motivasi kerja yang sudah baik agar kinerja pegawai dapat meningkat. Agar pekerjaan yang dikerjakan oleh pegawai menghasilkan kinerja yang optimal, maka pekerjaan tersebut harus memberikan kepuasan batin bagi para pegawai atau memotivasi pegawai secara intrinsik. dan motivasi intrinsik ini mesti didesain dalam suatu lingkungan kerja sebagai program budaya kantor. Meskipun pegawai tetap membutuhkan motivasi eksternal seperti gaji untuk memenuhi pemuasan

kebutuhannya. Sedangkan bagi penelitian selanjutnya sebaiknya mengembangkan permasalahan dan mengembangkan variabel dengan disertai dukungan indikator-indikator yang lebih baik dan handal. Dengan demikian hasil yang diharapkan dapat mengungkap lebih banyak permasalahan dan memberikan temuan-temuan penelitian yang lebih berarti dan bermanfaat bagi banyak pihak.

## DAFTAR PUSTAKA

- Amins, Achmad. 2009. *Manajemen Kinerja Pemerintah Daerah*. Yogyakarta: LaksBang
- Arep dan Tanjung. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Universitas Trisakti.
- Arikunto, Suharsimi. 2002. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Dharma, Agus. 2000. *Manajemen Perilaku Organisasi*, edisi keempat. Jakarta: Penerbit Erlangga
- EK, Kiruja and Mukuru, Elegwa. 2013. *Effect of Motivation on Employee Performance In Public Middle Level Technical Training Institutions In Kenya*. Department of Human Resource Management School of Human Resource Development, Jomo Kenyatta University of Agriculture and Technology (JKUAT), Kenya. International Journal of Advances in Management and Economics Available online at [www.managementjournal.info](http://www.managementjournal.info)
- Gomes, Faustino Cardoso. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi kedua, Yogyakarta: Andi Offset
- Hasibuan, Malayu SP. 2001, *Manajemen Sumber Daya Dasar dan Kunci Keberhasilan* (Edisi Revisi), Cetakan Ketiga. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- . 2007. *Organisasi dan Motivasi* Jakarta: Bumi Aksara
- Ishak dan Hendri Tanjung. 2003. *Manajemen Motivasi*. Jakarta. PT. Grasindo
- Karim, Titin Amir. 2014. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Politeknik Kesehatan Gorontalo*. Sripsi. UNG
- Mahardhika, Rangga. 2010. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan* (Survei Karyawan Pada PT. Axa Financial Indonesia Sales Office Malang). Skripsi. Universitas Brawijaya Malang
- Mangkunegara, Prabu, Anwar. 2005 *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, PT Remaja Rosdakarya, Bandung
- . 2009 *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* Bandung: Remaja Rosdakarya

- Manullang, M. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Manullang, M dan Marihot AMH Manullang. 2004. *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: Yogyakarta Gadjah Mada University Press (UGM).
- Marsinta, Reni. 2009. *Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Kota Bandung* (Studi Proses Penyelesaian Izin Mendirikan Bangunan). Skripsi. Universitas Pasundan Bandung
- Martoyo, Susilo, 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Nawawi, H. 2003. *Perencanaan SDM untuk Organisasi Profit yang Kompetitif*. Yogyakarta: BPFE Press.
- Pasolong, Harbani. 2007. *Teori Administrasi Publik*. Bandung: Alfabeta
- Riduwan. 2008. *Metode dan Teknik Menyusun Tesis*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, Veithzal, 2006, *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*, Edisi Satu. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Rivai, Veithzal, dan Basri, Ahmad Fawzi Mohd. 2005. *Performance Appraisal*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Indeks, Kelompok Gramedia, Jakarta
- . 2008. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Sedarmayanti. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- . 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Pertama. Bandung: PT. Refika Aditama.
- . 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (cetakan kelima). Bandung: PT Refika Aditama
- Shahzadi, Irum, dkk. 2010. *Impact of Employee Motivation on Employee Performance*. BBA (Hons) Department of Management Sciences the Islamia University of Bahawalpur, Pakistan. European Journal of Business and Management.

- Siagian, Sondang P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Simanjuntak, Payaman J. 2005. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi-Universitas Indonesia.
- Simamora, Henry. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi III. Jakarta: STIE YKPN.
- . 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Ketiga. Yogyakarta STIE YKPN.
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Administrasi Dilengkapi Dengan Metode R dan D*. Bandung: Alfabeta.
- Suwatno dan Priansa, D. 2011. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Wibowo. 2010. *Manajemen Kinerja*. Edisi Ketiga. Jakarta: Penerbit Rajawali Pers.
- Winardi, P. 2002. *Motivasi dan Pemotivasian dalam Manajemen*. Cetakan Kedua. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.