

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat ditarik simpulan bahwa berdasarkan hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa pemberian remunerasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Universitas Negeri Gorontalo. Kemudian dapat dilihat dari nilai koefisien determinasi sebesar 27,8% yang berarti bahwa pemberian remunerasi akan mempengaruhi sebesar 27,8%. Kecilnya nilai pengaruh ini karena para pegawai merasakan berbagai kekurangan yang ada dalam remunerasi yang diberikan instansi.

Kemudian rendahnya nilai koefisien determinasi juga karena kinerja pegawai turut ditentukan oleh faktor lainnya, misalnya gaya kepemimpinan, budaya organisasi bahkan kemampuan pribadi dari pegawai. Hal ini dapat pula dilihat dari analisis deskriptif yang hasilnya menemukan bahwa pemberian remunerasi telah terletak pada kriteria yang baik, namun masih perlunya pembenahan dalam aspek gaji. Begitupun dengan kinerja pegawai yang terletak pada kriteria yang baik.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Sebaiknya pemberian gaji ataupun tunjangan lainnya pada Universitas Negeri Gorontalo diberikan sesuai dengan beban kerja serta kebutuhan dari pegawai. Sehingga hal ini akan membuat para pegawai lebih termotivasi dalam mencapai visi dan misi instansi.
2. Sebaiknya pimpinan memperhatikan volume pekerjaan yang dibebankan kepada para pegawai. Hal ini karena pekerjaan yang banyak tentunya akan membuat pegawai tersebut kurang mampu untuk menyelesaikan sesuai dengan target waktu yang ditentukan.
3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk meneliti faktor lain terkait dengan Kinerja Pegawai, karena nilai koefisien determinasi hanya sebesar 27,8%. Faktor lain tersebut dapat berupa gaya kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi kerja, deskripsi pekerjaan, disiplin pegawai dan kompetensi pegawai. Kemudian dapat pula dengan merekonstruksi penilaian instrumen penelitian dengan penggunaan skala *Guttman*.

DAFTAR PUSTAKA

- Al Rasyid, Harun. 1993. *Teknik Penarikan Sampel dan Penyusunan Skala*. Bandung: Program Pasca Sarjana Universitas Padjadjaran
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. PT Rineka Cipta. Jakarta
- Pasaribu, Chrisdoni Boy Agung. 2013. Pengaruh remunerasi dan motivasi berprestasi Terhadap kinerja pegawai pada kantor Pengawasan dan pelayanan bea cukai Tipe Madya Pabean B Medan. *Tesis Magister Manajemen USU*.
- Dharma, Agus. 2003. *Manajemen Supervisi: Petunjuk Praktis Bagi Para Supervisor*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Fitri, Risni; Adam Idris dan Aji Ratna Kusuma. Pengaruh remunerasi, motivasi dan Kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Pengadilan Tinggi Agama Samarinda. *Jurnal Apresiasi Ekonomi Volume 1, Nomor 1, Januari 2013: 22-31*
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*, Badan. Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang
- Hasibuan, Malayu S.P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara. Jakarta.
- Iswanto, Y. 2007. *manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Universitas Terbuka
- Mahmudi. 2010. *Manajemen Kinerja Sektor Publik, Edisi Kedua*, Yogyakarta: UPP STIM. YKPN.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Adiatma
- Misail Palagia, Nurdin Brasit dan Muh. Yunus Amar. 2013. Remunerasi, motivasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja Pegawai pada Kantor Pajak. *Jurnal Universitas Hasanuddin*
- Mulyasa. 2005. *Manajemen Berbasis Sekolah*. Bandung; Remaja Rosdakarya
- Peraturan Menteri Keuangan No.10 Tahun 2006 tentang Pedoman Penetapan Remunerasi Bagi Pejabat Pengelola, Dewan Pengawas dan Pegawai BLU

Peraturan Pemerintah No.23 Tahun 2003 tentang Pengelolaan Keuangan BLU

Peraturan Presiden No. 88 Tahun 2013

PP No.74 Tahun 2014

Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Sagala, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Edisi Kedua*, Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Robbins Stephen P, 2002. *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi. Edisi Kelima*, Jakarta: Erlangga,.

Roza Gustika. 2013. Pengaruh pemberian remunerasi terhadap kinerja anggota polri Polres pasaman (Studi Kasus Anggota Polri yang Berpangkat BRIPDA S/D BRIPKA). *Apresiasi Ekonomi Volume 1, Nomor 1, Januari 2013: 22-31*

Samsudin, sadili. 2006, *Manajemen Sumber Daya Manusia, cetakan ke-1*. Bandung : Pustaka Setia

Santoso, Singgih. 2012. Analisis SPSS pada Statistik Parametrik. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.

Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi ketiga*. Yogyakarta : Stie Ykpn.

Sugiyono.2010. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.Bandung.

Sunjoyo, dkk, 2013. *Aplikasi SPSS Untuk Smart Riset*. Alfabeta, Bandung

Syamsuddin, Abin dan Yunus. 2003. *Psikologi Pendidikan*. Bandung: PT Rosda. Karya Remaja.

Umi Narimawati. 2007. *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Agung Media.