

LEMBAR PENGESAHAN

Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Limboto Kabupaten Gorontalo

Oleh Zubaida M.Nonu

Hari/Tanggal : Selasa, 8 Desember 2015

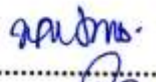
Waktu : 10.00 s/d Selesai

Penguji :

1. Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si

1. 

2. Drs. MahaAtma Kadji, M.Si

2. 

3. Drs. Rusli Isa, M.Si

3. 

Gorontalo, Desember 2015

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis



Dr. Hamzah Yunus, M.Pd
NIP. 19600223 198603 1 004

PERSETUJUAN PEMBIMBING

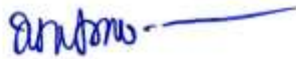
MAKALAH

Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Limboto Kabupaten Gorontalo

Oleh

Zubaida M.Nonu
NIM : 932312009

Pembimbing I



Drs. Maha Atma Kadji, M.Si
NIP.196601132003121001

Pembimbing II



Drs. Rusli Isa, M.Si
NIP. 196607062005011001

Mengetahui : *

Ketua Jurusan Manajemen



Hais Dama, SE, M.Si
NIP. 19730305 200212 1 003

ABSTRAK

ZUBAIDA M. NONU NIM 932 312 009. 2015 “ Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Limboto Kabupaten Gorontalo” Makalah, Program Studi DIII Administrasi Perkantoran, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Dibawah bimbingan bapak Drs. Maha Atma Kadji, M.Si selaku pembimbing 1 dan Drs. Rusli Isa, M.Si selaku pembimbing II.

Penelitian ini didasarkan pada rumusan masalah yaitu, “Bagaimana penerapan Disiplin Kerja Pegawai pada Kantor Camat Limboto “. Adapun yang menjadi tujuan utama dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui bagaimana penerapan disiplin kerja pegawai pada Kantor Camat Limboto Kabupaten Gorontalo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah Metode deskriptif. adalah teknik Observasi dan Dokumentasi.

Adapun kesimpulan dari pada penelitian ini yakni Disiplin Kerja Pegawai pada Kantor Camat Limboto Kabupaten Gorontalo sudah dilaksanakan dengan cukup baik tetapi belum maksimal, hal ini dapat dibuktikan melalui aktivitas mereka dalam menjalankan aktivitasnya, diantaranya frekuensi kehadiran, tingkat kewaspadaan, ketaatan pada standar kerja yang telah ditetapkan sebelumnya, ketaatan pada peraturan kerja, dan etika kerja pegawai, Pegawai pada Kantor Camat Limboto belum memperlihatkan tingkat disiplin yang baik hal ini dapat di lihat dari kurangnya kesadaran para pegawai terhadap pentingnya disiplin kerja dimana masih ada beberapa karyawan yang sering datang terlambat disaat melaksanakan pekerjaannya.

Kata Kunci :Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

ZUBAIDA M. NONU Student ID. 932 312 009. 2015. " Employees' Work Discipline in Limboto Sub-district Office of Gorontalo District". Paper, Diploma 3 Study Program of Office Administration, Department of Management, Faculty of Economic and Business, State University of Gorontalo. Principal Supervisor is Drs. Maha Atma Kadji, M. Si and Co-supervisor is Drs. Rusli Isa, M. Si.

This research is based on the research problem of "how was the implementation of employees' work discipline in Limboto Sub-district Office of Gorontalo District." The objective of this research is to find out the implementation of employees' work discipline in Limboto Sub-district office. The method used in this research is descriptive method. Observation and documentation are data collection method in this research.

The conclusion of this research is that the employees' work discipline in Limboto Sub-district office was properly conducted even though not to its optimum level. This was evident through the way they carried their activities, such as frequency of attendance, level of alertness, obedience to the work standard, obedience to the work regulation, and ethics of the civil servants. The employees at Limboto Sub-district office have not shown the good level of discipline which was evident on their lack of awareness on the importance of work discipline, where there were several employees that often come late to the office during their work days.

Keywords: Employees' Performance

