

**ANALISIS HUKUM PASAL 76 UNDANG-UNDANG NOMOR
13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN
(STUDI KASUS : PT TRIJAYA TANGGUH)**

SKRIPSI

**WAHYUDIN ALMUHRAIN TIPUWO
271 410 103**



**JURUSAN ILMU HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO
2016**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

**ANALISIS HUKUM PASAL 76 UNTANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN
2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN (STUDI KASUS : PT TRIJAYA
TANGGUH)**

WAHYUDIN ALMUHRAIN TIPUWO

271 410 103

**Skripsi ini telah disetujui dan disidangkan dihadapan
Komisi ujian sidang pada tanggal 29 Desember 2015**



Ketua Jurusan Ilmu Hukum


Suwitno Y. Imran SH., MH
NIP. 19830622 200912 1 004

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Analisis Hukum Pasal 76 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan
(Studi Kasus : PT Trijaya Tangguh)

Nama : Wahyudin Almuhrain Tipuwo

Nim : 271 410 103

Jurusan : Ilmu Hukum

Telah disidangkan dan dipertahankan di hadapan dewan penguji

Hari : Selasa / 29 Desember 2015
Pukul : 13:00 Wita

Dewan Penguji

1. Prof. Dr. Johan Jasin SH., M.Hum
NIP. 19540625 198102 1 001

2. Ismail H. Tomu SH., MH
NIP. 19770617 200912 1 003

3. Dr. Fence M. Wantu SH., MH
NIP. 19740119 200112 1 001

4. Suwitno Y. Imran SH., MH
NIP. 19830622 200912 1 004

Mengetahui

Dekan Fakultas Hukum



Moh. Rusdianto Puluhulawa SH., MH
NIP. 19701105 199703 1 001

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Wahyudin Almuhrain Tipuwo
NIM : 271 410 103
Tempat Tanggal Lahir : Molalahu, 06 Juli 1991
Alamat : Desa Toyidito, Kec. Pulubala, Kab. Gorontalo
Agama : Islam
Jenis Kelamin : Laki-laki
Jurusan : Ilmu Hukum
Fakultas : Fakultas Hukum

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul ***Analisis Hukum Pasal 76 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan, (Studi Kasus : PT Trijaya Tangguh)*** adalah hasil karya sendiri dengan arahan dari komisi pembimbing dan bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pemikiran orang lain.

Apabila di kemudian hari dapat dibuktikan bahwa sebagian atau keseluruhan skripsi ini merupakan hasil karya orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi akademik/hukum atas perbuatan tersebut.

Gorontalo, Januari 2016

Wahyudin A Tipuwo
NIM. 271 410 103

ABSTRAK

Wahyudin A. Tipuwo “271410103” 2015. Analisis Hukum Pasal 76 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (Studi Kasus : PT Trijaya Tangguh); dibawah bimbingan Dr. Fence M. Wantu SH.,MH dan Suwitno Y. Imran SH.,MH.

Tujuan Penelitian (1) Mengetahui kedudukan tenaga kerja perempuan di PT Trijaya Tangguh, berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan. (2) Mengetahui faktor-faktor yang menghambat pemenuhan kesejahteraan tenaga kerja perempuan untuk jam kerja malam di PT Trijaya Tangguh.

Penelitian dilaksanakan di PT Trijaya Tangguh Desa Isimu Kecamatan Tibawa Kabupaten Gorontalo pada bulan September 2015. Jenis penelitian adalah penelitian hukum sosiologis yuridis yaitu penelitian yang mencakup terhadap identifikasi hukum dan terhadap efektifitas hukum. Jenis pendekatan empiris yaitu dengan pendekatan kualitatif yang menganalisis hasil penelitian dan menghasilkan data deskriptif analisis, yaitu data yang dinyatakan oleh responden secara tertulis atau lisan serta tingkah laku yang nyata, yang diteliti dan dipelajari sebagai sesuatu yang utuh. Data primer diperoleh secara langsung dari tempat penelitian (PT Trijaya Tangguh) seperti hasil wawancara dan observasi yang berupa keterangan-keterangan dari pihak-pihak yang terkait yakni tenaga kerja baik yang sedang bertugas atau tidak. Teknik pengumpulan data melalui studi penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan. Penelitian ini menghasilkan bahwa tenaga kerja perempuan yang bekerja pada jam kerja malam di PT Trijaya Tangguh tidak mendapatkan hak-hak kesehatan dan keselamatan kerja, dimana para buruh/pekerja wanita ini tidak mendapat asupan makanan yang bergizi selama mereka bekerja sementara itu pihak perusahaan memberikan uang untuk mengganti makanan dan hal tersebut tidak sejalan dengan Pasal 76 ayat 3 yang mewajibkan perusahaan untuk memberikan asupan makanan yang bergizi, kemudian tenaga kerja perempuan ini tidak mendapatkan pelayanan teknis antar jemput dimana Pasal 76 ayat 4 menegaskan bahwa pengusaha wajib dalam menyediakan angkutan antar jemput bagi pekerja/buruh perempuan yang bekerja pada jam 23:00 sampai dengan jam 05:00 disaat berangkat dan pulang bekerja.

Kata Kunci : Tenaga Kerja Perempuan, Jam Kerja Malam

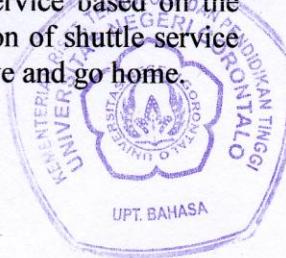
ABSTRACT

Wahyudin A. Tipuwo. 271410103. 2015. The Legal Analysis of Article 76, Law No. 13 of 2003, Concerning the Labor (A Case Study: PT Trijaya Tangguh); the supervisors were Dr. Fence M. Wantu SH., MH and Suwitno Y. Imran SH.,MH.

The aims of this research are; 1) to know the status of woman worker in PT Trijaya Tangguh based on the article 76, law number 13 of 2003 about labor, 2) to know factors that impede the fulfillment of the welfare of women workers for night shift in PT Trijaya Tangguh.

This research was conducted in PT Trijaya Tangguh, Village of Isimu, Sub-district of Tibawa, District of Gorontalo in September 2015. This is the juridical social law research that covers legal identification and analysis. The empirical approach was the qualitative approach that analyzes the result of the research and the data analysis. The data analysis from the respondents was written, spoken, and real behavior, as the complete data. The primary data were directly from PT Trijaya Tangguh like the result of interview and observation from related respondents, as the workers on shift and not on shift. Technique of collecting the data used library and field research. This research showed that woman worker who work on night shift has not got yet their rights such as health and safety on work. They have not got the nutritious food during working hour but the company only gives changes for buying food. That situation did not fit in the article 76 paragraph 3 that obliges labor should have nutritious food from the company. Also, woman worker has not got shuttle service based on the article 76 paragraph 4 that obliges company provide transportation of shuttle service for women who work from 23:00 p.m to 05:00 a.m since they leave and go home.

Keywords; *Woman Worker, Night Shift.*



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

الوقت كالسيف إن لم يقطعه قطعك
“Waktu itu bagaikan pedang, jika kamu
tidak memanfaatkannya menggunakan untuk
memotong, maka ia akan memotongmu atau menggilasmu”
(H.R. Muslim)

Tidak ada seorangpun di dunia ini yang rajin
dan tidak ada pula yang malas, tapi yang ada hanyalah
orang yang termotivasi dan orang yang tidak termotivasi
(Wahyudin Almuhrain Tipuwo)

Sembah sujud syukur tiada hentinya kupersembahkan kehadirat ilahi robbi
Allah SWT yang telah memberi anugerah rahmat akal dan rahmat hati.

Lembaran lembaran skripsi ini Kupersembahkan untuk

Kedua Orang Tuaku

Ibunda (Almh) Asmun Abdullah dan Ayahanda tercinta Suleman Tipuwo
*Inilah kata-kata yang mewakili seluruh rasa, sungguh aku tak mampu menggantikan kasihmu dengan apapun,
tiada yang dapat kuberikan agar setara dengan pengorbanamu padaku, kasih sayangmu tak pernah bertepi
cintamu tak pernah berujung...tiada kasih seindah kasihmu, tiada cinta semurni cintamu. kupersembahkan karya
kecil ini kepada Ibu dan Ayah.*

Mamah-Ku Sartika Saadulah

**Syujudku untukmu yang telah membagi kasih sebagai orang tua, pengganti ibuku, sungguh sebuah anugerah
yang indah ketika aku harus memanggilmu mamah, terima kasih untuk semua pengorbananmu..mamah**

Kakak, dan Adik Ku Tersayang

(Wiwin Tipuwo), (Wisna Tipuwo), (Deyz) DAN (Nanas)

**Terima kasih Kakak dan Adik Ku yang Tersayang dan Tercinta yang telah membantu,
perhatian, Penghibur dikala duka dan memberikan motivasi dalam penyelesaian studiku
dari awal sampai akhir.**

Sahabat Ku (Triwulandri Kai)

**Kaulah Yang telah menjadi penyemangat, membantu dan sumber inspirasi disaat Aku
kelelahan menyelesaikan skripsi ini. besar harapanku agar dapat menjadi contoh seorang
sahabat yang baik, menjadi sosok yang jauh lebih hebat dari ku**

Diriku bukan apa-apa tanpa mereka semua

**ALMAMATERKU YANG TERCINTA
TEMPAT KU MENIMBA ILMU
UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO
KATA PENGANTAR**

Maha suci Allah yang telah memberikan hidayah dan inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Analisis Hukum Pasal 76 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (Studi Kasus : PT Trijaya Tangguh).

Dalam penyusunan skripsi ini, berbagai masalah dan hambatan yang dihadapi, namun berkat bantuan dari berbagai pihak terutama pembimbing yang tidak pernah jenuh memberikan bimbingan dan arahan sehingga penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan.

Penulis menyadari dalam menyusun skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun guna kesempurnaan skripsi ini, penulis berharap semoga skripsi ini bisa bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi pembaca pada umumnya. Untuk itu ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada :

1. Kedua orang tua penulis, Bapak Suleman Tipuwo dan Ibu (Almh) Asmun Abdullah yang selama ini memberikan doa, perhatian, kasih sayang, pengorbanan dan motivasi terutama buat Ibunda tercinta yang semasa hidupnya selalu memberikan dukungan dan nasihat untuk kebaikan dan kebahagiaan penulis.
2. Bapak Prof. Dr. H. Syamsu Qamar Badu, M.Pd selaku rektor Universitas Negeri Gorontalo yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menimba ilmu di Universitas Negeri Gorontalo.

3. Bapak Moh. Rusdianto Puluhulawa SH, MH selaku dekan Fakultas Hukum yang telah menerima penulis di Fakultas Hukum
4. Bapak Suwitno Y. Imran SH, MH selaku ketua jurusan Ilmu Hukum sekaligus sebagai pembimbing II yang telah bersedia menerima dan membimbing penulis di jurusan Ilmu Hukum.
5. Bapak Dr. Fence M. Wantu SH, MH selaku pembimbing I yang telah memberikan arahan, masukan, koreksi serta menuangkan waktu tenaga dan pikiran selama penulis membuat dan menyusun skripsi ini hingga akhir.
6. Kepada penguji satu Bapak Prof. Johan Jasin SH, M.Hum dan penguji dua Bapak Ismail H. Tomu SH, MH yang telah memberikan masukan dan saran selama ini.
7. Staf dosen jurusan Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Negeri Gorontalo yang telah sudi membagi ilmu dan memberikan motivasi kepada penulis selama menimba ilmu.
8. Seluruh keluarga yang selalu memberikan doa dan dukungan selama penyusunan dan pelaksanaan ujian skripsi.
9. Rekan-rekan mahasiswa Ilmu Hukum angkatan 2010. Alvin, akib, irawan, rudi, novi, upik, fian, agra, ayu, misli, dan lain lain yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu. Terima kasih atas kebersamaan, motivasi dan bantuan ide yang diberikan kepada penulis.
10. Teman teman seperjuangan kost Madura. Rizki, fadli, nanang, parmin, icat, meli, ika, iki, caca, rahim yang telah memberikan semangat dan inspirasi positif dalam menyelesaikan skripsi ini.

11. Kawan-kawan Kelompok Kesatuan Remaja Penggagas (KKRP) Desa Toyidito, yulius, zaqir, yanto, lendi, rio, ismet, upik, eki, fendi, dedi, opi, dan sehabat sejati predatorz yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu terima kasih atas kekompakannya.
12. Saudara Mahasiswa Pecinta Alam Reksa Wana, sungguh suatu penghargaan untuk bisa berbagi rasa bersama kalian semua, salam lestari...!!!
13. Tutor akhlak dan binaan adab tata krama bermasyarakat dari guru baktiku Sipin Puluhulawa, semuanya akan segera saya aplikasikan dalam hidup ini, terima kasih atas pembelajarannya
14. Tak lupa penulis juga mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu namun telah memberikan bantuan kepada penulis baik secara moril maupun materil.

Akhir kata, nun walqolami wamaa yasturuun, nun dan demi pena dan apa yang ditulisnya, wassalamu ‘alaikum warohmatullahi wabarakatuh

Gorontalo, Desember 2015

Wahyudin Almuhrain Tipuwo

DAFTAR ISI

Halaman

SAMPUL DALAM.....	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
ABSTRAK DALAM BAHASA INDONESIA	v
ABSTRAK DALAM BAHASA INGGRIS	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Teori Hukum Ketenagakerjaan	8
A. Pengertian dan Asas Hukum Ketenagakerjaan	8
B. Subjek dan Objek Hukum Ketenagakerjaan	9
C. Sumber Hukum Ketenagakerjaan	10
D. Sistem Perlindungan Tenaga Kerja	11
2.2 Ruang Lingkup Tenaga Kerja Perempuan	17
A. Pengertian Tenaga Kerja Perempuan	17
B. Dasar Hukum Tenaga Kerja Perempuan.....	19
2.3 Teori Negara Hukum.....	29
2.4 Teori Penegakan Hukum.....	32
a. Substansi Hukum atau Undang-Undang	33
b. Struktur Hukum atau Penegak Hukum	36
c. Sarana atau Fasilitas.....	37
d. Kultur Hukum dalam Masyarakat.....	37

e. Kebudayaan.....	38
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	40
3.1 Lokasi Penelitian.....	40
3.2 Jenis Penelitian.....	40
3.3 Jenis Pendekatan	41
3.4 Sumber Data.....	41
3.5 Populasi dan Sampel	42
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	43
3.7 Teknik Pengolahan Data	44
3.8 Pengolahan Data.....	44
3.9 Analisis Data	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	47
4.1 Hasil Penelitian	47
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	47
B. Data Tenaga Kerja PT Trijaya Tangguh	47
4.2 Pembahasan.....	54
A. Dasar Hukum Kedudukan Tenaga Kerja Perempuan PT Trijaya Tangguh Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.....	54
B. Kedudukan Tenaga Kerja Perempuan di PT Trijaya Tangguh.....	58
C. Analisis Hukum Kedudukan Tenaga Kerja Perempuan Berdasarkan Pasal 76 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 di PT Trijaya Tangguh	62
D. Faktor Faktor yang Menghambat Pemenuhan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Bagi Tenaga Kerja Perempuan di PT Trijaya Tangguh	70
BAB V PENUTUP.....	77
5.1 Kesimpulan.....	77
5.2 Saran.....	77
DAFTAR PUSTAKA	79
LAMPIRAN	
CURICULIM VITAE	

DAFTAR TABEL

NO	Teks	Halaman
1.	Pembagian Jam Kerja PT Trijaya Tangguh	3
2.	Data Jumlah Karyawan Produksi PT Trijaya Tangguh.....	48
3.	Data Klasifikasi Pendidikan Tenaga Kerja PT Trijaya Tangguh.....	49
4.	Data Hidrologi Pembagian Jam Kerja PT Trijaya Tangguh	49
5.	Besaran Upah Minimum Pekerja PT Trijaya Tangguh.....	49
6.	Nama-Nama Karyawan Bagian Produksi Pt Trijaya Tangguh	50
7.	Nama-Nama Tenaga Kerja Perempuan PT Trijaya Tangguh	53
8.	Jumlah Tenaga Kerja Produksi	59
9.	Data Pemilik kartu BPJS Tenaga Kerja Perempuan PT Trijaya Tangguh	66
10.	Tingkat Pengetahuan Karyawan PT Trijaya Tangguh terhadap Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.....	71

DAFTAR LAMPIRAN

No.	Teks	Halaman
1.	Surat Pengantar	82
2.	Rekomendasi Penelitian	83
3.	Surat Keterangan Bukti Meneliti	84
4.	Dokumentasi	85