

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari uraian hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya maka dapat dibuatlah kesimpulan untuk mencapai rumusan masalah sebagai berikut:

1. Proses rekrutmen guru sesuai Peraturan Pemerintah No. 98 Tahun 2000 tentang pengadaan Pegawai Negeri Sipil dan setelah diberlakukan Permen PAN-RB No. 17 Tahun 2014 tentang tambahan alokasi dan pengadaan calon pegawai Negeri Sipil Tahun 2014.
2. Prosedur rekrutmen guru setelah diberlakukan Permen PAN-RB No. 17 Tahun 2014 tentang tambahan alokasi dan pengadaan calon pegawai Negeri Sipil Tahun 2014 meliputi usulan ke Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara tentang formasi yang dibutuhkan sesuai dengan analisis kebutuhan guru selanjutnya Panselnas membuka pendaftaran secara online. Akan tetapi lambannya formasi dan pendaftaran online dipublikasikan wilayah Kota Gorontalo yang menyebabkan beberapa pelamar memutuskan untuk mendaftar di Kabupaten yang telah membuka formasi secara online sedangkan pendaftaran online hanya dapat dilakukan satu kali.
3. Kelebihan dan kekurangan sistem setelah diberlakukan Permen PAN-RB No. 17 Tahun 2014 tentang tambahan alokasi dan pengadaan calon pegawai Negeri Sipil Tahun 2014 terletak pada media online yang digunakan oleh

Panselnas dalam merekrut guru Calon Pegawai Negeri Sipil, disisi lain kendala oleh BKD dalam menentukan formasi kebutuhan disebabkan oleh lambatnya data yang masuk dari sekolah tentang kebutuhan guru, dan ketidakmampuan Pelamar dalam mengisi Form pendaftaran secara online.

5.2 Saran

1. Bagi Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kota Gorontalo diharapkan agar lebih memperhatikan proses rekrutmen guru agar tidak terjadinya penyelewengan oleh oknum yang berkepentingan.
2. Bagi Dinas Pendidikan Kota Gorontalo disarankan lebih memperhatikan kebutuha-kebutuhan guru di sekolah yang kekurangan guru mata pelajaran agar terjadinya penyetaraan kuota guru di sekolah se Kota Gorontalo.
3. Bagi calon guru diharapkan lebih meningkatkan kinerjanya agar menjadi syarat analisis kebutuhan guru di BKD Kota Gorontalo.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S.2007. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Cushway, Barry. 1994. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Alex Media Komputindo, Penerjemah: Paloepi Tyas Rahadjeng
- Dessler, Gary. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Indeks.
- Flippo, Edwin B. 1994. *Manajemen Personalia: Edisi Keenam, Jilid 1*. Jakarta: Erlangga.
- Mardianto, Adi. 2009. *Pedoman Rekrutmen*. Sukoharjo: Insight Solusi Mandiri
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Marwansyah. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua*. Bandung: Alfabeta.
- Mathis, R dan Jackson, W.2006. *Human Resources Development (Track MBA series/terjemahan)*. Jakarta; Prestasi Pustaka.
- Moleong, Lexy. 2007. *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Na'im, Ainun. 2011. Petunjuk Teknis Pelaksanaan Peraturan Bersama tentang Penataan dan Pemerataan Guru PNS. Nomor: 05/x/pb/2011,spb/03/m.pan-rb/10/2011,48 tahun 2011,158/pmk.01/2011,11 tahun 2011.
- Liyaasatya. 2014. *Pembenahan Pola Pada Sistem Rekrutmen Guru yang Efektif*. Makalah. (<http://liyaasatya.wordpress.com> diakses tanggal 20 April 2015
- Sastrohadiwiryono, B. Siswanto. 2002. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia: Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, Sondang P. 1999. *Kiat Meningkatkan Produktifitas*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Simmamora, Henry. 2006. *Manajemen sumber daya manusia* . Yogyakarta : STIE YKPN

Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Pendidikan, Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.

Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana

Suwatno, M.Si, 2001, *Asas-asas Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, Suci Press

Triton, 2010, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: ORYZA

Usman, Husaini. 2009. *Manajemen: Teori, Praktik, dan Riset Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.

<http://carigold.com/portal/forums/showthread.php?p=3561033> diakses tanggal 27 April 2012

Dokumen

Peraturan Pemerintah No. 98 Tahun 2000 tentang pengadaaan Pegawai Negeri Sipil

Permen PAN-RB No. 17 Tahun 2014 tentang tambahan alokasi dan pengadaaan calon pegawai Negeri Sipil Tahun 2014 (Terlampir)

Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi NO. 26 Tahun 2011. Tentang Pedoman Perhitungan Jumlah Kebutuhan Pegawai Negeri Sipil Untuk Daerah. (Terlampir)

Kep.Men.PAN Nomor: KEP/75/M.PAN/7/2004, *Pedoman perhitungan kebutuhan pegawai berdasarkan beban kerja dalam rangka Penyusunan formasi pegawai negeri sipil*. Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara Republik Indonesia.

