

Abstract

The aim of the researched is how the influence of different major study in work ethics in Jakarta city tourism and culture office. Method of this research used quantitative approach. Technique of the collecting data using 64 samples of respondents from 75 officer population in Jakarta city tourism and culture office. The result of this research shows that simultaneous, the variety of major study influenced 33%. The partial test shows variety has different result. Variable x_1 which knowledge of different major study, it is not influence in work ethics, because 70 % majority of the officer don't have major study in tourism. It is because of the difficulties to recruit, the variety of different major study can be motivated by tourism competence, except by giving training and education program. After that, must to recruit officer has tourism background. The variable x_2 which is skill of different major study, it is influence in work ethics, maybe because the officer have long hour to work in this office and make them an expert. The last is variable x_3 which attitude of different major study, it is not influence in work ethics. This condition happen because of the people prefer to be served than serving. Beside of that, the rigidity of bureaucracy regulation and high seniority in the work, make the officer can't be professional.

Keywords :knowledge, skill, attitude

Intisari

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beragam disiplin ilmu terhadap kinerja di Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Provinsi DKI Jakarta. Metode penelitian kuantitatif ini dilakukan melalui 64 sampel dari 75 populasi responden pekerja yang ada di Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Provinsi DKI Jakarta. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan beragam disiplin ilmu berpengaruh sebesar 33%. Uji secara parsial menunjukkan hasil yang berbeda-beda dari ketiga variabelnya. Variabel x_1 yaitu ilmu pengetahuan berbasis beragam disiplin ilmu tidak berpengaruh terhadap kinerja, karena mayoritas 70% pekerja tidak berdisiplin ilmu pariwisata. Kondisi perekrutan keberagaman disiplin ilmu seperti ini cenderung sulit untuk didorong ke kompetensi pariwisata, kecuali diberikan diklat yang terus menerus. Selanjutnya perekrutan harus lebih banyak dari disiplin ilmu pariwisata. Variabel x_2 , yaitu keterampilan berbasis beragam disiplin ilmu berpengaruh terhadap kinerja, kondisi ini akibat terlalu lamanya mereka bekerja, sehingga rutinitas berkali-kali membuat mereka menjadi ahli. Berikutnya variabel x_3 , yaitu sikap berbasis beragam disiplin ilmu tidak berpengaruh terhadap kinerja. Kondisi seperti ini dipicu kurangnya jiwa melayani, tetapi inginnya masih mau dilayani. Selain itu, kakunya aturan birokrasi serta senioritas yang tinggi dalam bekerja, membuat pekerja sulit untuk profesional.

Kata kunci : Pengetahuan, Keterampilan, Sikap

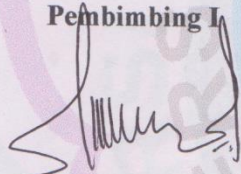
PERSETUJUAN PEMBIMBING

Tugas Akhir yang berjudul “Pengaruh Beragam Disiplin Ilmu Pekerja Terhadap Kinerja di Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Provinsi DKI Jakarta”

Oleh Floratami I. Manangi

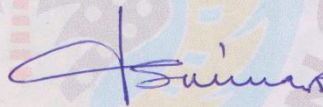
Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



Lisna Bantulu, S.Pd., M.Sc
NIP. 19810107201012 2 002

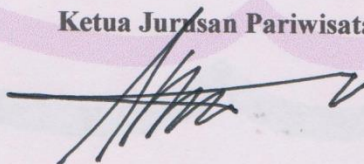
Pembimbing II



Asminar Mokodongan, SE., MM. Par
NIP. 1977082820050 2 004

Mengetahui

Ketua Jurusan Pariwisata



Krishna Anugrah, MM., M.Par
NIP. 19761118 200604 1 001

LEMBAR PENGESAHAN

Hari / Tanggal : Senin, 26 Oktober 2015
Waktu : 09.00 WITA s.d. selesai
Tempat : BS. 1.3

Penguji

Tanda Tangan

1. Dr. Bambang Suharto, MM.Par
NIP. 19720303 200312 1001

(.....)

2. Lisna Bantulu, S.Pd., M.Sc
NIP. 19810107201012 2 002

(.....)

3. Asminar Mokodongan, SE., MM. Par
NIP. 1977082820050 2 004

(.....)

Mengetahui
Dekan Fakultas Sastra dan Budaya

Dr. Harto Malik, M.Hum
NIP. 19661004 199303 1 010

SURAT PENYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam tugas akhir ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Gorontalo, 8 Oktober 2015



Floratami I. Manangi

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Surat Pernyataan	ii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Rumusan Masalah	7
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	8
1.6 Hipotesis Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN TEORI	10
2.1 Pengertian Disiplin Ilmu	10
2.2 Pengertian Sumber Daya Manusia Profesional.....	11
2.3 Pengertian Kinerja	15
2.4 Pengertian Tenaga Kerja	16
2.5 Pengertian Profesionalisme	21
2.6 Hubungan beragam disiplin ilmu, profesionalisme, dan kinerja.....	22

BAB III METODE PENELITIAN	23
3.1 Waktu dan Lokasi Penelitian	24
3.2 Pendekatan dan Jenis Penelitian	25
3.3 Jenis data dan sumber data	26
3.4 Prosedur Pengumpulan Data	30
3.5 Teknik Analisa Data	34
BAB IV PEMBAHASAN	36
4.1 Pengaruh Beragam Disiplin Ilmu Terhadap Kinerja	36
4.1.1 Uji Hipotesis Pengaruh Beragam Disiplin Ilmu	36
4.1.1.1 Pengaruh Beragam Disiplin Ilmu Secara Simultan	36
4.1.1.2 Pengaruh Beragam Disiplin Ilmu Secara Parsial	41
4.2 Potensi Variabel-Variabel Beragam disiplin ilmu	43
4.2.1 Besaran Efek Epsilon (67%).....	44
4.2.2 Besaran Efek Model Regresi (33%)	45
4.2.2.1 Pengaruh Ilmu Pengetahuan Berbasis Beragam Disiplin ilmu Terhadap Kinerja	45
4.2.2.2 Pengaruh Keterampilan Berbasis Beragam Disiplin ilmu Terhadap Kinerja	47
4.2.2.3 Pengaruh Sikap Berbasis Beragam Disiplin ilmu Terhadap Kinerja	49

BAB V PENUTUP	51
5.1 Kesimpulan	51
5.2 Saran.....	51
Daftar Pustaka	iii
Biodata	iv

Daftar Gambar

Gambar 3.1 Peta Lokasi	24
------------------------------	----

Daftar Tabel

Tabel 4.1 Model Summary.....	38
Tabel 4.1 Coefficients	41