

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Hasil penelitian membuktikan bahwa secara simultan bahwa variabel-variabel beragam disiplin ilmu berpengaruh kecil sekali terhadap kinerja di Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Provinsi DKI Jakarta. Variabel-variabel beragam disiplin ilmu yaitu, ilmu pengetahuan, keterampilan dan sikap yang telah di uji secara statistik menunjukkan 33% berpengaruh kecil sekali terhadap kinerja di Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Provinsi DKI Jakarta. Selanjutnya, secara parsial, data ini menunjukkan bahwa dari ketiga variabel kompetensi tersebut, hanya variabel keterampilan berbasis beragam disiplin ilmu yang berpengaruh terhadap kinerja di Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Provinsi DKI Jakarta. Untuk variabel pengetahuan dan sikap berbasis beragam disiplin ilmu tidak berpengaruh terhadap kinerja pekerja di Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Provinsi DKI Jakarta.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian ini, variabel pengetahuan dan sikap berbasis beragam disiplin ilmu dapat ditingkatkan dengan cara pelatihan sumber daya manusia yaitu berupa diklat terus-menerus. Diklat mempunyai manfaat untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas produktivitas, pekerja perlu mencapai standar-standar kinerja yang ditentukan, menciptakan sikap, loyalitas dan kerjasama yang lebih menguntungkan, memenuhi persyaratan perencanaan sumber daya manusia, dan dapat membantu pekerja dalam peningkatan dan pengembangan pribadi. Perekrutan

dusahakan harus sesuai dengan bidang kerjanya yang kemudian terus dilatih dengan bidang lain untuk memperkuat bidang kerjanya tersebut.

## Daftar Pustaka

- Agna (2012) [www.sunrise-and-sunset.com](http://www.sunrise-and-sunset.com). Diakses 13 Agustus 2015
- Arikunto. 2006. <http://widisudharta.weebly.com/metode-penelitian-skripsi.html> .  
Diakses 16 Agustus 2015
- Chen. 2005. <https://cs.gmu.edu/~sqchen/publications/GIS-2005.pdf>. Diakses 20  
September 2015
- Emmyah.2013. <http://www.academia.edu/7146398/Tesisemmyah>. Diakses 23  
September 2015
- Handoko, T. H. 2004, Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta  
: BPFE
- Kristina. 2012. <http://digilib.esaunggul.ac.id/public/UEU-Master-257.pdf>. Diakses 20  
September 2015
- Kusumawardani, Dewi. 2009. Kelas XI Ekonomi. Cetakan pertama: Jakarta
- Malayu S. P, Hasibuan. 2007. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi revisi.  
Jakarta: Bumi Aksara
- Mangkunegara, 2000 [www.kajianpustaka.com](http://www.kajianpustaka.com) › *Ekonomi* › *Manajemen*. Diakses 1  
*September 2015*
- Mathis dan John H. Jackson.2001.[library.binus.ac.id/eColls/.../2012-1-01133-  
MN%20Bab2001.doc](http://library.binus.ac.id/eColls/.../2012-1-01133-MN%20Bab2001.doc). Diakses 8 September 2015
- Matutina. 2001. [anitaervina.blogspot.com/2012/02/makalah-kualitas-tenaga-kerja-  
indonesia.html](http://anitaervina.blogspot.com/2012/02/makalah-kualitas-tenaga-kerja-indonesia.html). Diakses 16 Agustus 2015
- Hariandja. MTE. 2002. [http://humancapitaljournal.com/pengertian-sumber-daya-  
manusia](http://humancapitaljournal.com/pengertian-sumber-daya-manusia). Diakses 22 Juni 2015
- R. Palan , 2007. Competency Management. Jakarta.PPM Indonesia
- Rionga. 2007. [http://muawanahcius.blogspot.com/2013/04/pengertian-tenaga-kerja-  
angkatan-kerja.html](http://muawanahcius.blogspot.com/2013/04/pengertian-tenaga-kerja-angkatan-kerja.html). Diakses 8 Juni 2015
- Rosidah. 2003.[digilib.unila.ac.id/12084/17/BAB%20II.pdf](http://digilib.unila.ac.id/12084/17/BAB%20II.pdf). Diakses 18 Juli 2015

- Santoso. 2010. *download.portalgaruda.org/article.php?article=55878&val=407*.  
Diakses 20 Juli 2015
- Simamora. 2004.*cinusian.blogspot.com/2011/01/konsep-kinerja.html*. Diakses 25 Juli  
2015
- Spencer.1993. *elib.unikom.ac.id/download.php?id=38813*. Diakses 20 September  
2015
- Sugiyatno. 2009. <http://kulpulan-materi.blogspot.com/2012/03/faktor-faktor-yang-memengaruhi-kualitas.html>. Diakses 16 Agustus 2015.
- Sugiono. 2008. <http://widisudharta.weebly.com/metode-penelitian-skripsi.html>.  
Diakses 16 Agustus 2015
- Sumarsono. Sonny. 2003. <http://humancapitaljournal.com/pengertian-sumber-daya-manusia>. Diakses 22 Juni 2015
- Sutoto D, 2004. *repository.usu.ac.id/bitstream/123456789/17540/2/Reference.pdf*.  
Diakses 20 September 2015
- Thoha, Miftah. 2005. Manajemen Kepegawaian Sipil Di Indonesia. Edisi 2. Jakarta:  
Kencana
- [https://id.wikipedia.org/wiki/Dinas\\_Pariwisata\\_dan\\_Kebudayaan\\_DKI\\_Jakarta](https://id.wikipedia.org/wiki/Dinas_Pariwisata_dan_Kebudayaan_DKI_Jakarta).  
Diakses 13 Agustus 2015
- [https://id.wikipedia.org/wiki/Tenaga\\_kerja](https://id.wikipedia.org/wiki/Tenaga_kerja). Diakses 13 Agustus 2015
- <https://maxdy1412.wordpress.com/2010/02/27/pengertian-etika-profesi-dan-ciri-khas-profesi>. Diakses 13 Agustus 2015
- <https://wisatakandi.com> › Artikel Pariwisata. Diakses 13 Agustus 2015