

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi Yang Berjudul

**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA
RUANGAN DENGAN KEMAMPUAN *SOFTSKILL* PERAWAT
PELAKSANA DI RSUD TOTO KABILA**

Oleh

FEBRIA PRATIWI PULUKADANG
NIM. 841 416 176

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

PEMBIMBING I



Dr. Hj. HERLINA JUSUF, Dra, M.KES
Nip. 19631001198803 2 002

PEMBIMBING II



Ns. H. RHEIN R. DJUNAID, S.Kep M.Kes
Nip. 19750112199403 1 003

Mengetahui,

Ketua Jurusan Keperawatan



dr. NANANG ROSWITA PARAMATA, M.Kes
Nip. 19771028200812 2 003

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul

**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA
RUANGAN DENGAN KEMAMPUAN *SOFTSKILL* PERAWAT
PELAKSANA DI RSUD TOTO KABILA**

Oleh

FEBRIA PRATIWI PULUKADANG
Nim.841 416 176

Telah dipertahankan didepan dewan penguji

Hari/ Tanggal : Jum'at / 29 Desember 2017

Waktu : 14.00 Wita

Penguji

1. Dr. Hj. Herlina Jusuf, Dra, M.Kes (.....)
2. Ns. H. Rhein R. Djunaid, S.Kep, M.Kes (.....)
3. Dr. Hj. Linjte Boekoesoe, M.Kes (.....)
4. Ns. Wirda Y. Dulahu, M.Kep (.....)

Gorontalo, Desember 2017

Mengetahui

Dekan Fakultas Olahraga dan Kesehatan



Dr. Hj. Linjte Boekoesoe, M.Kes
Nim. 195901101986032003

ABSTRAK

Febria Pratiwi Pulukadang. 2017. *Hubungan kepemimpinan transformasional kepala ruangan dengan kemampuan softskill perawat pelaksana di RSUD Toto Kabila.* Skripsi. Program Studi Ilmu Keperawatan, Jurusan keperawatan, Fakultas Olahraga dan Kesehatan. Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Dr. Hj. Herlina Jusuf, Dra, M.Kes, Pembimbing II Ns. H. Rhein R. Djunaid, S.Kep M.Kes.

Pelaksanaan pengelolaan manajemen perawat pelaksana di unit pelayanan perawatan agar dapat mencapai kompetensi inti yang dominan seperti *softskill*. Upaya dalam meningkatkan kemampuan *softskill* perawat salah satunya sangat ditentukan oleh gaya kepemimpinan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Hubungan kepemimpinan transformasional kepala ruangan dengan kemampuan *softskill* perawat pelaksana di RSUD Toto Kabila.

Penelitian ini menggunakan desain observasional analitik. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh perawat pelaksana yang bekerja di RSUD Toto Kabila dengan teknik *total sampling* dengan jumlah sampel 130 orang perawat pelaksana. Analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis *Spearman Rho*.

Hasil penelitian didapatkan bahwa Ada hubungan yang bermakna antara kepemimpinan transformasional kepala ruangan dengan kemampuan *softskill* perawat pelaksana di RSUD Toto Kabila dengan nilai p value sebesar 0,000 ($< \alpha$ 0,05) dan kekuatan hubungan yang ditunjukkan oleh kedua variabel tersebut adalah kekuatan sedang dengan nilai r 0,536.

Disarankan kepada rumah sakit agar dapat melakukan upaya peningkatan kepemimpinan transformasional bagi kepala ruangan melalui pelatihan kepemimpinan sehingga kepala ruangan dapat berperan mengelola sumber daya manusia di ruangan perawatan khususnya perawat pelaksana dalam meningkatkan kemampuan *softskill* perawat pelaksana.

Kata Kunci : *kepemimpinan, transformasional, softskill.*

ABSTRACT

Pulukadang, Febria Pratiwi. 2017. *The Interrelation between Transformational Leadership of the Chief Nurse with the Soft Skill of the Nurses at Toto Public Hospital, Kabila.* Undergraduate Thesis. Nursing Science Study Program, Department of Nursing, Faculty of Sports and Health, Universitas Negeri Gorontalo. Principal Supervisor: Dr. Hj. Herlina Jusuf, Dra., M.Kes. Co-supervisor: Ns. H. Rhein R. Djunaid, S.Kep M.Kes.

The implementation of the management of the nurses in care service unit requires soft skill as one of the core skills. Improving the leadership style is among the efforts to enhance the soft skill of the nurses. The goal of this study is to explore the interrelation between transformational leadership of the chief nurse with the soft skill of the nurses at Toto Public Hospital, Kabila.

This study employed analytical observational approach. The population and the sample consisted of all the nurses working in the research site with a total of 130 nurses as the sample; they were selected by using *total sampling* method. Furthermore, the data were analyzed by applying *Spearman Rho* analysis.

The results reveal that there is a significant correlation between transformational leadership of the chief nurse with the soft skill of the nurses at Toto Public Hospital, Kabila with p-value 0.000 ($< \alpha 0,05$) and the strength of this correlation is moderate with the r-value 0.536.

It is suggested that the hospital must improve the quality of transformational leadership for the chief nurse through conducting workshops. This is to manage and to enhance the quality of the human resources, specifically all nurses.

Keywords: Leadership, transformational, soft skill.



