

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan oleh peneliti, maka peneliti berkesimpulan bahwa:

1. Kepala ruangan di RSUD Toto Kabila 93,8% memiliki kepemimpinan transformasional yang baik.
2. Perawat pelaksana di RSUD Toto Kabila 90,8% memiliki kemampuan *softskill* yang baik.
3. Ada hubungan yang bermakna antara kepemimpinan transformasional kepala ruangan dengan kemampuan *softskill* perawat pelaksana di RSUD Toto Kabila dengan nilai p value sebesar 0,000 ($< \alpha$ 0,05) dan kekuatan hubungan yang ditunjukkan oleh kedua variabel tersebut adalah kekuatan sedang dengan nilai r 0,536.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian ini maka peneliti merekomendasikan kepada:

1. Rumah Sakit Toto Kabila

Rumah sakit dapat melakukan upaya peningkatan kepemimpinan transformasional bagi kepala ruangan melalui pelatihan kepemimpinan sehingga kepala ruangan dapat berperan mengelola sumber daya manusia di ruangan

perawatan khususnya perawat pelaksana dalam meningkatkan kemampuan *softskill* perawat pelaksana.

2. Bidang Keperawatan di RSUD Toto Kabila

Kepemimpinan transformasional perlu dikembangkan dan ditanamkan kepada pemimpin keperawatan di unit perawatan untuk meningkatkan *softskill* perawat pelaksana. Pengembangan kepemimpinan tersebut dapat dilakukan dengan melakukan kegiatan pelatihan bagi kepala ruangan seperti manajemen bangsal atau melalui diskusi tentang bagaimana mengelola sumber daya manusia di ruangan perawatan.

3. Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan meneliti variabel lain yang diduga dapat meningkatkan kemampuan *softskill* perawat pelaksana seperti ketersediaan sarana prasarana dan budaya organisasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Balke 2006. Nurse executive : A Grounded Theory study of Dynamic competencies disertasi Nursing University of Capela.2006.
- Bass B.M & Avolio B.J., Berson Y., Jung D.I. *Predicting unit performance by assesing Transformasional and Transaksional Leadership*. Jurnal of Aplied Psycology, 88 (2) 207-218.2003
- Elfindri, dkk. 2010. Soft skill untuk pendidik. Jakarta Baduose Media
- Fauzi. 2007. Kepemimpinan Efektif, Restu Agung Jakarta.
- Hartiti. 2010. Studi deskriptif kepemimpinan transformasional kepala ruang dan persepsinya terhadap softskill perawat pelaksana, di Rs Semarang. Proseding hasil penelitian pada seminar international, Bandung.
- Hidayat, A. 2014. *Metode Penelitian Kebidanan dan Teknik Analisis Data*. Jakarta: Salemba Medika
- Huber. 2006. *Leadership and Nursing care management (3rd ed)*. Philadephia. WB. Saunders Company.
- Ilyas. 2011. Perencanaan Sumber Daya manusia di Rumah Sakit; Teori, Metode dan Formula. Edisi 1. Pusat kajian Ekonomi Kesehatan. FKM. UI. Jakarta
- Ivancevich. 2006. *Organizational Behaviour and Management*. Jakarta : Erlangga
- Kusmiran. 2015. Soft skill Caring dalam pelayanan keperawatan. Jakarta Trans info media.
- Liebrecht. 2013. Teaching the soft skills of nursing through reflective role play. Ohio : Northern university.
- Lei han. 2016. What are soft skill.
- Marquis, B.L. & Huston, C., J. 2010. Kepemimpinan dan manajemen keperawatan: teori & aplikasi. Edisi 4, alih bahasa, Widyawati dkk. Editoredisi bahasa Indonesia Egi Komara Yuda, dkk. Jakarta : EGC

- Murtiningsih. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Pada Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya* Vol. 17, No. 2, Desember 2015.
- Notoatmodjo. 2010. *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta
- Potter dan Perry. 2009. *Fundamental Of Nursing* (A.Ferderika, Penerjemah) Jakarta. EGC.
- Prabowo. 2014. Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. Semarang; UNDIP
- Purwoastuti, Walyani. 2015. *Perilaku dan soft skills Kesehatan panduan untuk tenaga kesehatan perawat dan bidan*. Yogyakarta Pustaka Baru Press.
- Riyanto. 2011. *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Nuha Medika.
- Robbins & Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT salemba empat.
- Robbins, P, Stephen dan Coulter. 2010. *Manajemen Edisi Kesepuluh*. Jakarta : Erlangga.
- Sabarguna,B. 2010. *Manajemen strategi Rumah Sakit*. Konsorsium Rumah Saakit Islam Jateng-DIY. Yogyakarta.
- Silvi. 2007 *Cara Mengembangkan Soft Skills Berita Fakultas Psikologi UGM*.
- Sitorus dan Panjaitan. 2011. *Manajemen Keperawatan; manajemen keperawatan di ruang rawat*. Sagung Seto; Jakarta.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV. Alfabeta
- Suyanto.2009. *Mengenal Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan di Rumah Saki*. Mitra Cendekia; Yogyakarta.
- Suarli, S., & Bachtiar. 2010. *Manajemen Keperawatan dengan Pendekatan Praktik*. Jakarta: Erlangga

- Swansburg. 2009. Manajemen dan Kepemimpinan dalam Keperawatan. Salemba Medika. Jakarta.
- Tribowo. 2013. Manajemen Pelayanan Keperawatan di Rumah Sakit. Trans Info Media Jakarta.
- Usman. 2009. Manajemen: Teori, Praktek, dan Riset Pendidikan. Jakarta: Bumi Aksara.
- Voon et al. 2011. "The Influence of Leadership Styles on Employee's Job Satisfaction in Public Sector Organizations in Malaysia". International Sciencess. Volume 2 No. 1. Hal 24 – 32. Malaysia: University of Malaysia Sarawak.
- Walker,N. 2013. Softskill Needed for becoming a Nurse.
- Wicaksana. 2010. Soft skills. gunadarma.ac.id. diakses tanggal 2 Agustus 2017.
- Widhiarso. 2009. Evaluasi soft skills dalam pembelajaran. Seminar dan Saresehan Evaluasi Pembelajaran Mata Kuliah Dasar Kependidikan. Yogyakarta: Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Yogyakarta
- Wong, M. 2012. 5 Soft skill Needed Hiring Managers Seek.
- Yani. 2006. Asuhan Keperawatan yang Bermutu di Rumah Sakit. Jakarta. Penerbit Pusat data dan informasi PERSI