

BAB V

PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil yang diperoleh maka dapat disimpulkan bahwa sistem dapat mengoptimalkan pengelolaan soal ujian yang tidak sesuai dengan CPMK, Dikarenakan soal yang dibuat berdasarkan CPMK kemudian diverifikasi oleh KKD. Proses penginputan nilai berdasarkan soal membuat sistem mampu menampilkan detail nilai kepada mahasiswa. Ketersediaan informasi metode penilaian dan detail nilai pada mahasiswa dapat meningkatkan transparansi penilaian.

Data-data yang digunakan dalam sistem ini diambil dari beberapa sistem. Pertukaran data antar sistem menggunakan teknologi *webservice* REST dapat meminimalisir penggunaan memori *database* sehingga menurunkan resiko terjadinya *overload*.

1.2 Saran

Proses verifikasi soal dapat dikembangkan ke tingkat yang lebih baik seperti otomatisasi koreksi dengan menggunakan *machine learning*. Hal ini akan menghemat waktu dan mengurangi beban kerja dosen.

Sistem dapat dikembangkan dalam hal pemasukan jawaban quis, tugas, UTS dan UAS secara langsung pada sistem.

DAFTAR PUSTAKA

- Anonim. 2017. “*Benchmarking Phalcon*”.
<http://blog.phalconphp.com/post/benchmarking-phalcon>. Diakses tanggal 29 mei 2017.
- Bharamagoudar, S., B, G., dan Totad, S. 2013. Web Based Student Information Management System. *International Journal of Advanced Research In Computer and Communication Engineering*, Vol. 2, No. 6.
- Hamzah, S., Sarosa, M., dan Santoso, P. 2013. Sistem Koreksi Soal Essay Otomatis Dengan Menggunakan Metode Rabin Karp. *Jurnal EECCIS*, Vol. 7, No. 2.
- Istiyanto, J., dan Sutanta, E. 2012. Model Interoperabilitas Antar Aplikasi E-Government. *Jurnal Teknologi Technoscintia*, Vol. 4, No. 2 .
- Kementerian Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi. 2015. “*Peraturan Menteri Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi*”. Kementerian Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi.P
- Nazir, M. 2005. *Metode Penelitian*. Bogor : Ghalia Indonesia.
- Schwaber, K., dan Sutherland, J. 2016. Scrum Guide. <http://www.scrumguides.org/download.html>. Diakses tanggal 19 juni 2017.
- Universitas Negeri Gorontalo. 2015. *Rancangan Peraturan Akademik*. Gorontalo. Universitas Negeri Gorontalo.
- Utomo, K., dan Tulili, T. 2014. Perancangan Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai Berdasarkan Sasaran Kerja Individu Di Politeknik Negeri Samarinda. *Informatika*, Vol. 9, No. 1.