

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel Kesehatan dan Keselamatan Kerja terhadap variabel Produktivitas Kerja pegawai di PT. PLN Kota Gorontalo. Dari hasil analisis dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab-bab sebelumnya, maka ditarik beberapa kesimpulan dari hasil analisis pengaruh variabel kesehatan dan keselamatan kerja terhadap produktivitas kerja yaitu :

- 1) Sesuai dengan hasil uji hipotesis (uji t), diperoleh hasil H1 diterima sedangkan H0 ditolak. Artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel X (Kesehatan dan Keselamatan Kerja) terhadap variabel Y (Produktivitas Kerja).
- 2) Pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai PT. PLN Kota Gorontalo sebesar 24,3% dan sisanya 75,7% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dimasukkan kedalam model penelitian ini seperti promosi, budaya kerja, disiplin pegawai, Bonus dan insentif, dan lain-lain. Dapat disimpulkan bahwa indikator kesehatan dan keselamatan kerja yang semakin baik akan meningkatkan produktivitas kerja pegawai di PT. PLN Kota Gorontalo.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka diajukan saran-saran sebagai pelengkap terhadap hasil penelitian yang dapat diberikan sebagai berikut :

1. Hasil pengujian hipotesis dan regresi disimpulkan bahwa variabel kesehatan dan keselamatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai di PT. PLN Kota Gorontalo maka diharapkan kepada PT. PLN Kota Gorontalo agar tetap mempertahankan dan meningkatkan mekanisme kesehatan dan keselamatan kerja agar dapat menciptakan suasana kerja yang aman dan dapat menciptakan sumber daya manusia yang berkualitas, handal, unggul dan kompetitif sehingga mampu meningkatkan produktivitas kerja dan tujuan dari perusahaan akan tercapai sesuai dengan visi dan misi perusahaan.
2. Perlu dilakukan penelitian lebih lanjut tentang variabel produktivitas kerja pegawai di PT. PLN Kota Gorontalo dengan menggunakan faktor lain selain yang telah diteliti pada penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Hasibuan, Malayu, S.P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan 9*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Mangkunegara, A.A.Anwar Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan*. PT.Remaja Rosda Karya, Bandung.
- Peraturan Menteri Tenaga Kerja No Kep 463/ Men/1993 tentang Pola Gerakan Nasional Membudayakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja
- Barthos, Basir. 2009. *Manajemen Kearsipan Untuk Lembaga Negara, Swasta, dan Perguruan Tinggi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Undang-undang No. 3 tahun 1992 pasal 1 ayat 1 tentang perlindungan bagi tenaga kerja