

BAB V PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dari Motivasi Ekstrinstik terhadap Disiplin Kerja Karyawan di PT. Awet Sarana Sukses Gorontalo dan pengaruhnya bersifat positif. Semakin besar Motivasi Ekstrinstik maka Disiplin Kerja Karyawan juga akan semakin baik pula. sebesar 72,6% Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Awet Sarana Sukses Gorontalo dipengaruhi oleh motivasi yang berasal dari luar seorang karyawan (Motivasi ekstrinstik). Adapun pengaruh dari variabel lain terhadap Disiplin Kerja Karyawan sebesar 27,3%.

Hasil pengujian deskriptif menunjukkan bahwa Motivasi Ekstrinstik berada pada kategori yang baik dengan skor sebesar 73,92%. Hal ini berarti bahwa karyawan pada PT. Awet Sarana Sukses Gorontalo mendapatkan dorongan yang positif dalam melakukan pekerjaan secara maksimal. Sementara itu, Disiplin Kerja Karyawan berada pada kategori yang baik dengan skor sebesar 76,02%. Hal ini berarti bahwa karyawan pada PT. Awet Sarana Sukses Gorontalo memiliki sikap yang patuh atas peraturan yang berlaku dalam perusahaan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang ditemukan, maka saran yang ditawarkan oleh peneliti meliputi:

1. Pimpinan PT. Awet Sarana Sukses Gorontalo berupaya untuk membina hubungan yang baik dengan karyawan serta memotivasi karyawan untuk saling menghargai dan bekerja sama secara tim dengan baik.
2. Sebaiknya pimpinan PT. Awet Sarana Sukses Gorontalo merekonstruksi sistem absen agar karyawan lebih patuh dalam hal kehadiran
3. Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan variabel lain yang secara teori memiliki dampak bagi disiplin kerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2012. *Evaluasi Kinerja SDM cetakan keenam*. Refika Aditam: Bandung
- Arifin & Barnawi. 2012. *Etika dan Potensi Kependidikan*. Ar-ruzz Media : Jogjakarta
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik. Edisi. Revisi VI*. Rineka Cipta : Jakarta
- H. Malayu S.P. Hasibuan, Drs, 2010, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara: Jakarta
- _____. 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*, Penerbit PT. Bumi Aksara: Jakarta
- Handoko, T. Hani. 2011. *Manajemen, Edisi Kedua*, Yogyakarta : BPFE-Yogyakarta.
- _____. 2012. *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia, Edisi Kedua*, Yogyakarta : BPFE-Yogyakarta.
- Mangkuprawira, syafri & Nubieis, Vitalaya, Aida. 2007. http://www.slidershare.net/Ersa_Amanah/Hubungan-motivasi-kepuasan-kerja-disiplin-kerja-dankinerja-karyawan
- Martoyo, S. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia, cetakan kedua* BPFE-Yogyakarta.
- Nitisemito, Alex. 1980. *Manajemen Personalia*. Galih Indonesia: Jakarta
- Rahman, Masykur Arif. 2011. *Pentingnya Disiplin Belajar*. Rineka Cipta : Jakarta
- Richard L Daft, 2011, *Era Baru Manajemen*. Jakarta, Salemba Empat.
- Sugiyono, 2002, *Metode Penelitian Administrasi : dilengkapi dengan Metode R & D*, Penerbit Alfabeta: Bandung
- Sugiyono, 2011, *metode penelitian pendidikan (pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D)* Penerbit Alfabeta: Bandung
- Sutrisno, Edy. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama*, Jakarta : Kencana
- Siswanto, Bejo. 2009. *Manajemen Tenaga Kerja*. Sinar Maju. Bandung.

Saydam. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.

Umar, Dr. Husein. 2008. *Desain Penelitian Sumber Daya Manusia & Perilaku Karyawan*. Jakarta: Rajagrafindo Persada

Djamarah, Syaiful Bahri. 2002. *Strategi Belajar Mengajar*. Jakarta: Rineka Cipta.