

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA PEGAWAI TERHADAP DISIPLIN
KERJA DI KANTOR CAMAT BULANGO TIMUR
KABUPATEN BONE BOLANGO**

SKRIPSI

Oleh:

**ALFIAN AHMAD
NIM: 931 413 116**

Telah diperiksa dan disetujui

PEMBIMBING I



**Dr. H. Walidun Husain, M.Si
NIP. 19550803 198203 1 002**

PEMBIMBING II



**Rustam Tohopi, S.Pd., M.Si
NIP. 19790324 200812 1 001**

**Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen**



**Hais Dama, SE., M.Si
NIP. 19730305 200212 1 003**

LEMBARAN PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA PEGAWAI TERHADAP DISIPLIN
KERJA DI KANTOR CAMAT BULANGO TIMUR
KABUPATEN BONE BOLANGO**

Oleh:

ALFIAN AHMAD
931 413 116

Telah dipertahankan di depan dewan penguji

Hari/Tanggal : Selasa, 2 Januari 2018

Waktu : 11.00 – 12.00 WITA

- | | |
|--|---------|
| 1. Dr. Andi Yusniar Mendo, SE., MM
NIP. 19700923 200501 2 001 | 1. |
| 2. Romy Tantu, S.Sos, M.Si
NIP. 19740126 200604 1 001 | 2. |
| 3. Dr. H. Walidun Husain, M.Si
NIP. 19550803 198203 1 002 | 3. |
| 4. Rustam Tohopi, S.Pd., M.Si
NIP. 9790324 200812 1 001 | 4. |

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi



Imran Rosman Hambali S.Pd, SE, MSA
NIP. 19700823 199903 1 005

Abstrak

Alfian Ahmad, Nim 931 413 116. Pengaruh Penempatan Kerja pegawai Terhadap Disiplin Kerja Di Kantor Camat Bulango Timur Kabupaten Bone Bolango, Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo, Pembimbing I Dr. H. Walidun Husain, M.Si, dan pembimbing II Rustam Tohopi S.Pd., M.Si ,

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Penempatan Kerja Pegawai Terhadap Disiplin Kerja Di Kantor Camat Bulango Timur Kabupaten Bone Bolango. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh Pegawai yang bekerja Kantor Camat Bulango Timur. Metode pengambilan sampelnya adalah *accidental sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 19 orang untuk mengetahui tanggapan responden terhadap masing-masing variabel. Kemudian dilakukan analisis terhadap data-data yang diperoleh berupa analisis kuantitatif meliputi uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, uji hipotesis lewat uji F dan uji analisis koefisien determinasi (R^2).

Hasil pengujian dengan menggunakan *Cronbach Alpha* menunjukkan bahwa keseluruhan variabel yang digunakan dalam penelitian ini dinyatakan reliabel. Semua item pernyataan yang digunakan dalam penelitian ini dinyatakan valid. Hasil uji F bahwa ada pengaruh Penempatan Kerja pegawai Terhadap Disiplin Kerja Di Kantor Camat Bulango Timur Kabupaten Bone Bolango, dibuktikan dengan hasil statistik F_{hitung} sebesar $383,373 > F_{tabel}$ 2,81 dengan signifikansi sebesar 0,000 ($0,000 < 0,05$). Angka *Adjusted R square* sebesar 0,693 atau 69,3 % dari penempatan kerja pegawai terhadap disiplin kerja , 0,307 atau 30,7% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini seperti : kepemimpinan, insentif, dan Motivasi

Kata Kunci : Penempatan Kerja, Disiplin Kerja

Abstract

Alfian Ahmad. Student ID 931 413 116. Influence of Employees' Work Placement towards Work Discipline in Sub-district Office of Bulango Timur, District of Bone Bolango. Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics. State University of Gorontalo. Principal supervisor is Dr. H. Walidun Husain, M.Si and Co-supervisor is Rustam Tohopi, S.Pd.,M.Si.

This research aims to investigate whether or not Employees' Work Placement towards Work Discipline in Sub-district Office of Bulango Timur, District of Bone Bolango. This is a quantitative research. Population of this research are all employees at Sub-district office of Bulango Timur. Samples of the research are 19 people that are determined by accidental sampling as it aims to know respondents' response towards each of variable. Then, the obtained data are analyzed quantitatively which encompasses validity and reliability test, classical assumption test, hypothesis test through F test and determination coefficient (R_2) analysis test.

Research finding by using Cronbach Alpha reveals that all variables in this research are stated reliable and all statement items in this research are stated valid. Finding of F test is that there is influence of Work Placement towards Work Discipline at Sub-district office of Bulango Timur, District of Bone Bolango. This is proven by result of statistical of F_{count} for 383,373 that is higher than F_{table} for 2,81 with significance of 0,000 ($0,000 < 0,05$). Number of Adjusted R square is 0,693 or 69,3% of employees' work placement towards work discipline while 0,307 or 30,7% is influenced by other factors that are excluded in this research such as leadership, incentive and motivation.

Keywords: Work Placement, Work Discipline

