

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
PEGAWAI PADA BALAI PENGELOLAAN DAERAH ALIRAN SUNGAI
DAN HUTAN LINDUNG (BPDASHL) BONE BOLANGO**

SKRIPSI

Oleh:

REZZA SAPUTRA KARIM

NIM: 931 413 205

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji


PEMBIMBING I

PEMBIMBING II


Dr. Juriko Abdussamad, M.Si
NIP. 196670723 199203 2 006


Rustam Tohopi, S.Pd., M.Si
NIP. 19790324 200812 1 001

**Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen**


Hais Dama, SE., M.Si
NIP. 19730305 200212 1 003

LEMBARAN PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
PEGAWAI PADA BALAI PENGELOLAAN DAERAH ALIRAN SUNGAI
DAN HUTAN LINDUNG (BPDASHL) BONE BOLANGO**

Oleh:

REZZA SAPUTRA KARIM
931 413 205

Telah dipertahankan didepan dewan penguji

Hari/Tanggal : Rabu, 10 Januari 2018

Waktu : 10.00-11.00 WITA

1. Dr. Juriko Abudssamad, M.Si
NIP. 196670723 199203 2 006

1.

2. Rustam Tohopi, S.Pd., M.Si
NIP. 9790324 200812 1 001

2.

3. Dr. Andi Yusniar Mendo, SE., MM
NIP. 19700923 200501 2 001

3.

4. Dr. Yanti Aneta, S.Pd., M.Si
NIP. 19780704 200501 2 003

4.

Mengetahui:
Dekan Fakultas Ekonomi

Imran Rosman Hambali S,Pd, SE, MSA
NIP. 19700823 199903 1 005



ABSTRAK

Rezza Saputra Karim, 931413205. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Balai Pengelolaan Daerah Aliran Sungai dan Hutan Lindung (BPDASHL) Bone Bolango. Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Ibu Dr. Juriko Abdussamad, M.si dan Pembimbing II Bapak Rustam Tohopi, S.Pd., M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Prestasi Kerja pegawai pada BPDASHL Bone Bolango. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Metode sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *Sampling Jenuh*. Pengumpulan data melalui observasi dan kuisisioner yang disebarakan pada 50 responden. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi sederhana dengan bantuan program *SPSS 24*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja pada BPDASHL Bone Bolango., dengan hipotesis H_0 ditolak dan H_1 diterima. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi disiplin kerja maka semakin tinggi prestasi kerja yang dicapai pegawai pada BPDASHL Bone Bolango. Berdasarkan koefisien determinasi diperoleh nilai R^2 sebesar 0,756 atau 75,6% dan sisanya 0,244 atau 24,4% dipengaruhi oleh faktor lain seperti motivasi kerja, dan lingkungan kerja.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Prestasi Kerja

ABSTRACT

Rezza Saputra Karim, 931413205. The Influence of Work Discipline towards Employees' Achievement at BPDASHL Bone Bolango. Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Dr. Juriko Abdussamad, M.Si and Co-supervisor is Rustam Tohopi, S.Pd., M.Si.

This research aims at investigating whether or not the influence of work discipline influences employees' achievement of BPDASHL Bone Bolango. It applies quantitative method. Sampling method applies saturated sampling. Data are collected using questionnaire distributed to 50 respondents. Data analysis applies simple linear regression with the assistance of SPSS 24.

Findings reveal that Work Discipline significantly influences employees' achievement at BPDASHL Bone Bolango by rejecting H_0 and accepting H_1 . It shows that the higher the work discipline leads to the more improve the employees' achievement at BPDASHL Bone Bolango. Determination coefficient result obtains R^2 value for 0,756 or 75,6% and the rest 0,244 or 24,4% is influenced by other factors such as work motivation, and work environment.

Keywords: Work Discipline, Work Achievement

