

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab terdahulu bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai pada BPDASHL Bone Bolango. Hal ini menunjukkan bahwa indikator disiplin kerja yang semakin baik akan meningkatkan prestasi kerja pegawai. Sebagaimana dijelaskan oleh hasil uji koefisien determinasi, dimana nilai *R Square* menunjukkan pengaruh disiplin kerja terhadap prestasi kerja, sementara sisanya dipengaruhi oleh faktor lain seperti motivasi kerja dan lingkungan kerja.

Disiplin kerja menjadi yang penting dalam mencapai tujuan organisasi. Untuk meningkatkan prestasi kerja, pimpinan harus memperhatikan kualitas dan kuantitas pegawai, dimana dalam melaksanakan pekerjaan pemimpin dapat mengkoordinasi dan mengatur aktivitas anggota-anggotanya secara dengan terarah sehingga pegawai merasa mudah dan bisa memahami apa yang dikerjakan, dan nantinya akan berdampak pada peningkatan prestasi kerja pegawai.

## 5.2 **Saran**

Berdasarkan kesimpulan di atas maka disarankan beberapa hal sebagai berikut ;

1. Perlu adanya perhatian dari pimpinan kepada pegawai dalam mengerjakan pekerjaan, seperti pengawasan kerja agar dapat membantu pegawai dalam menunjang prestasi kerja yang dimiliki oleh pegawai pada BPDASHL Bone Bolango.
2. Melakukan pemberian sanksi yang tegas berupa teguran lisan dan tertulis bagi pegawai yang kurang disiplin, serta motivasi dari pimpinan agar pegawai semangat dalam mengerjakan pekerjaan, guna dalam meningkatkan prestasi kerja pegawai pada BPDASHL Bone Bolango.
3. Pemimpin harus menjalin komunikasi dengan pegawai, situasi yang baik didalam maupun diluar kantor dapat menimbulkan rasa nyaman bagi pegawai agar mengetahui bagaimana keterampilan yang dimiliki oleh pegawai agar pimpinan dapat mengelola keterampilan yang dimiliki oleh pegawai pada BPDASHL Bone Bolango.
4. Para pegawai harus menjalin komunikasi dan juga kerjasama agar tidak terjadi keterlambatan informasi dan juga pekerjaan yang dikerjakan akan semakin ringan, sehingga pekerjaan diselesaikan tepat waktu dan juga prestasi kerja meningkat.

## DAFTAR PUSTAKA

- Aris Baharuddin, Taher Alhabsyi, Hamidah Nayati Utami. *Pengaruh pelatihan, komunikasi dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan (Studi Pada Kantor PT. PLN (Persero) Area Pelayanan dan Jaringan Malang).*
- Benny Usman. 2010. *Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja pegawai Universitas PGRI Palembang.*
- Bonar P. Silalahi, Khaira Amalia F, dan Muslich Lufti. 2014. *Pengaruh Motivasi, Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Pendapatan, Pengelola Keuangan Dan Kekayaan Daerah Kabupaten Tapanuli Tengah.*
- Carnila M.D. Parhusip Mochammad Al. Musadieg Gunawan Eko Nurtjahjono. 2014. *Pengaruh disiplin kerja terhadap prestasi kerja pegawai (Studi Pada Karyawan AJB BUMIPUTERA 1912 Cabang Kayutangan Kota Malang).*
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS.* Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: BPF.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Bumi Aksara.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2012. *Evaluasi Kinerja SDM.* Bandung: Refika Aditama.
- Panggabean, S, Mutiara. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bogor: Ghalia Indonesia.
- Priyanto, Duwi. 2008. *Teknik Mudah dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian dengan SPSS.* Yogyakarta: Gava Media.
- Ruky, S. Achmad. 2006. *Sistem Manajemen Kinerja.* Jakarta : PT Bumi Aksara.

- Rivai, Veithzal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Prada.
- Samsudin, H. Sadili. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Sastrohadiwiryo, B. Siswanto. 2005. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, Sondang P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 3)*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinungan, Muchdarsyah. 2007. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sofyan Rahman. 2014. *Pengaruh Displin Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Gorontalo*.
- Sirait, Justine. 2006. *Memahami Aspek-aspek Pengendalian Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Siti Wulandari. 2015. *Hubungan antara Disiplin Kerja dengan Pretasi Kerja Karyawan Pada PT. Dan Liris*.
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Yordan Ariandy dan Dadang Iskandar. 2014. *Pengaruh Displin Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada PT. Amerta Indah Otsuka Jakarta*.
- Sumber Data:** *Balai Pengendalian Daerah Alian Sungai Dan Hutan Lindung Tahun 2014-2016*.