

**PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**PENGARUH NORMATIVE PROFESSIONAL COMMITMENT  
TERHADAP PRESTASI KERJA DOSEN DI FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO**

**SKRIPSI**

**Oleh**

**MOH BILL IQBAL DJAFAR**

**931414100**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

**Dosen pembimbing I**

9/12-2017  


**Dr. Hedy Vani Alam S.Pd., M.Si**  
**NIP. 19760430 200112 2 002**

**Dosen Pembimbing II**



**Hj. Valentina Monoarfa SE, MM**  
**NIP. 19690710 200812 2 001**

**Mengetahui**

**Ketua Jurusan Manajemen**



**Hais Dama, SE., M.Si**  
**NIP. 19730305 200212 1 003**

## PENGESAHAN SKRIPSI

**Pengaruh *Normative professional commitment* Terhadap Prestasi Kerja Dosen  
di Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo (UNG)**

Oleh

**MOH BILL IQBAL DJAFAR**

**931 414 100**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

**Hari/Tanggal : Senin, 18 Desember 2017**

**Waktu : 11.00-12.00 WITA**

**Penguji:**

- |                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| 1. Dr. Andi Yusniar Mendo, SE., MM    | 1.    |
| 2. Melan Angriani Asnawi, S.Pd., M.Si | 2.   |
| 3. Dr. Hedy Vanni Alam, S.Pd., M.Si   | 3.  |
| 4. Valentina Monoarfa, SE., MM        | 4.   |

**Gorontalo, 18 Desember 2017**

**Dekan Fakultas Ekonomi**

  
**Imran Rosman Hambali S.Pd, SE, MSA**  
**NIP. 19700823 199903 1 005**

## ABSTRAK

Moh Bill Iqbal Djafar. Nim 931414100. S1 Manajemen. Fakultas Ekonomi. Tahun 2017. Pengaruh *Normative professional commitment* terhadap Prestasi Kerja Dosen di Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo (UNG). Pembimbing 1 Ibu Dr. Heldy Vani Alam S.Pd., M.Si Dan Pembimbing II Ibu Hj. Valentina Monoarfa SE, MM

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan membuktikan secara empiris ; Apakah terdapat Pengaruh *Normative professional commitment* terhadap Prestasi Kerja Dosen di Fakultas Ekonomi.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh dosen tetap yang bekerja sebagai tenaga pendidik di Fakultas Ekonomi UNG berjumlah 88 dosen dan jumlah sampel 47 dosen. Teknik penarikan sampel dalam penelitian ini adalah probability sampling, yaitu semua elemen dalam populasi memiliki kesempatan yang sama untuk menjadi sampel. Sedangkan metode pengambilan sampel menggunakan metode *proportionate stratified random sampling* yang merupakan metode pengambilan sampel yang dipilih secara acak dengan memperhatikan strata yang ada dalam populasi. Data yang diperoleh dari hasil pengumpulan dan analisis data menggunakan analisis regresi sederhana.

Hasil penelitian melalui pengujian dengan uji t diperoleh nilai signifikan  $T_{\text{value}} (0.000) < \alpha (0.1)$  dan nilai uji  $T_{\text{hitung}} (27.764) > T_{\text{tabel}} (1.679)$  dengan koefisien determinasi sebesar 95% dengan demikian maka hipotesis penelitian teruji kebenarannya bahwa *normative professional commitment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja dosen di Fakultas Ekonomi UNG.

Kata Kunci : *Normative professional commitment*, Prestasi Kerja

## ABSTRACT

Moh. Bill Iqbal Djafar. Student ID 931414100. Study Program of Management. Faculty of Economics. 2017. Influence of Normative Professional Commitment towards Working Achievement of Lecturers in Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisoris Dr. Hedy Vani Alam, S.Pd., M.Si and Co-supervisor is Hj. Valentina Monoarfa SE,MM.

This research aims to study and to prove empirically whether or not there is influence of Normative Professional Commitment towards Working Achievement of Lecturers in Faculty of Economics.

Population of this research is all 88 lecturers who work as educational administration staffs in Faculty of Economics, State University of Gorontalo while its samples are 47 lecturers. Samples of the research are determined by probability sampling namely all elements in the population who have the same opportunity to be samples. Meanwhile, method of sampling use proportionate random sampling method which means the yare selected randomly by paying attention of strata in the population. The obtained data are analyzed by using simple regression analysis.

Research finding of t test achieves value of significance of  $T_{\text{value}}$  for 0.000 which is lower than alpha for 0.1 and value of  $T_{\text{count test}}$  for 27.764 which is higher than  $T_{\text{table}}$  for 1.679 with determination coefficient for 95%. Therefore, research hypothesis has been verified that normative professional commitment positively and significantly influences working achievement of lecturers in Faculty of Economics, State University of Gorontalo.

Keywords: Normative Professional Commitment, Working Achievement