

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat diambil kesimpulan bahwa

1. berdasarkan pengujian hipotesis bahwa variabel tingkat pendidikan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap promosi jabatan di Badan Kepegawaian Provinsi Gorontalo. Hasil jawaban responden juga menemukan bahwa tingkat pendidikan terlewat pada kriteria yang baik.
2. Berdasarkan hasil penelitian tersebut di dapatkan pengaruh tingkat pendidikan terhadap promosi jabatan di badan kepegawaian Provinsi Gorontalo ini dibuktikan dengan data yang didapatkan bahwa promosi jabatan selama kurun waktu 2 tahun terjadi promosi jabatan sebanyak 3 kali dengan tingkat pendidikan masih-masih pegawai adalah Strata 1 dan 2. Ini menunjukkan bahwa tingkat pendidikan sangat berpengaruh terhadap promosi jabatan karena yang memiliki tingkat pendidikan SMP dan SMA belum terpromosikan jabatannya.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, peneliti menyarankan agar pegawai di badan kepegawaian provinsi gorontalo serta pihan lainnya yang berorientasi dalam menjalankan tugas kantor dapat meningkat tingkat pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi untuk mendapatkan efektivitas dalam bekerja dan terpromosikan jabatannya. Dan penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan informasi, referensi dan masukkan mengenai tingkat pendidikan yang harus dimiliki dan diterapkan khususnya bagi pegawai di badan kepegawaian provinsi gorontalo.

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, Komang; Mujiati, Ni Wayan; 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta; Graha Ilmu
- Ardana, Mujiati, Mudiarta. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. Graha Ilmu
- Hakimudin Baehaki, 2016. Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Etis Auditor. Skripsi Universitas Negeri Gorontalo
- Hasibuan, Malayu. 2012. "Manajemen Sumber Daya Manusia". Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Kasmir, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*, Edisi Satu, Cetakan Pertama,
- Nurdin, dkk. 2015. Pengaruh Penempatan, Mutasi dan Promosi Terhadap Prestasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Aceh.
<http://prodipps.unsyiah.ac.id/Jurnalmm/images/Jurnal/vol.4/vol.4.no.2/23.%20221-228.%20Nurdin.pdf>. *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*. Vol.4, No.2, Mei 2015. Hal 221-228
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2017
- Puji Fatmawai, 2013. Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Kabupaten Kulon Progo. Hasil Universitas Negeri Yogyakarta
- Sukma Juwati Tajuddin. 2012. Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Terhadap Promosi Jabatan Pada PT Semen Tonasa Kabupaten Pangkep.
- Sandriwati Mokoagow, 2016. Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Terhadap Terhadap Profesionalisme Auditor (Studi Kasus Pada Inspektorat Kota Gorontalo)
- Serdamayanti. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama
- Samsudin, Sadili. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Pustaka Setia
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional, Pasal 1.

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 1989 Tentang Pendidikan.

Undang-Undang SISDIKNAS Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Indikator Tingkat pendidikan.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2017 Tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil.