

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA ADMINISTRASI
KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL PROVINSI GORONTALO**

Oleh

SELVIANA JAKARIA

NIM. 931 414 173

Telah diuji

Pembimbing I



Dr. Juriko Abdussamad, M.si
NIP. 196707231992032006

Pembimbing II



Drs. Rusli Isa, M. Si
NIP. 196607062005011001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen



Hais Dama SE, M.Si

Nip. 19730305 200212 1 003

**LEMBAR PENGESAHAN
SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPETENSI PEGAWAI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA
ADMINISTRASI KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL
PROVINSI GORONTALO**

Oleh:
SELVIANA JAKARIA
NIM. 931 414 173

Telah Dipertahankan di Depan Penguji

Hari/Tanggal : Rabu, 21 Januari 2018

Waktu : 09:00-10.00 WITA

Penguji:

- | | |
|---|---------|
| 1. <u>Prof. Dr. Arifin Tahir, M.Si</u>
NIP. 19560826 198203 1 002 | 1. |
| 2. <u>Agus Hakri Bokingo, S.Pd., M.Si</u>
NIP. 19860817 201504 1 002 | 2. |
| 3. <u>Dr. Hj. Juriko Abdussamad, M.Si</u>
NIP. 19670723 199203 2 006 | 3. |
| 4. <u>Drs. Rusli Isa, M. Si</u>
NIP. 19660706 200501 1 001 | 4. |

Gorontalo, 10 Januari 2018
Dekan Fakultas Ekonomi


Imran Rosman Hambali, S.Pd, SE, MSA
NIP: 19700823 199903 1 005

ABSTRAK

Selviana Jakaria Nim 931 414 173 “Pengaruh Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Administrasi Kependudukan dan Pencatatan Sipil Provinsi Gorontalo”. Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo dibawah bimbingan Ibu Dr. Juriko Abdussamad, M.Si dan Bapak, Drs. Rusli Isa, M.Si.

Penelitian ini dilaksanakan berdasarkan rumusan masalah: “Seberapa besar Pengaruh Kompetensi Pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Administrasi Kependudukan dan Pencatatan Sipil Provinsi Gorontalo”.

Metode Penelitian yang digunakan adalah Metode Penelitian Deskriptif Kuantitatif. Metode ini digunakan untuk mengetahui pengaruh variabel X (Kompetensi) merupakan variabel *Independen* (bebas) terhadap variabel Y (Kinerja Pegawai) merupakan variabel dependen (terikat). Instrumen yang digunakan adalah data primer serta untuk menganalisis data digunakan analisis regresi linier sederhana. Populasi penelitian ini adalah sebanyak 59 orang. Adapun jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 59 orang. Yakni, 30 responden laki-laki dan 29 responden perempuan.

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai pada pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Administasi Kependudukan dan Pencatatan Sipil Provinsi Gorontalo dengan hasil uji diperoleh persamaan regresi linear yaitu $\hat{Y} = 12,980 + 0.866X$ dan pengujian hipotesis ini diperoleh nilai $t_{hitung} = 10,228$ dengan menggunakan batas signifikan $\alpha = 0,05$ di dapat $t_{tabel (95\% ; 59-1-1)}$ sebesar 1,672. Dari hasil tersebut maka kriteria pengujian yaitu $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau hipotesis uji t variabel Kompetensi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Pegawai dan koefisien Determinasi sebesar 0,647% yang artinya terdapat pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai sebesar 64,7% serta sisanya 35,3%. Dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini seperti Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Kompensasi.

Kata Kunci : Kompetensi, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Selviana Jakaria. Student Id. 931 414 173. "The Influence of Employees' Competence towards Employees' Performance at Department of Community and Village Empowerment, Population Administration and Civil Registration of Gorontalo Province." Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Dr. Juriko Abdussamad, M.Si and Co-supervisor is Drs. Rusli Isa, M.Si.

This research is conducted based on problem statement "in what extent the influence of employees' competence towards employees' performance at Department of Community and Village Empowerment, Population Administration and Civil Registration of Gorontalo Province."

Quantitative descriptive method is applied as research method to investigate the influence of X variable (Competence) as independent variable towards Y variable (employees' performance as dependent variable. Primary data are used as instrument while simple linear regression is used as data analysis method. Population are 59 people. Samples are 59 respondents consisting of 30 males and 29 females.

Based on findings, it can be concluded that there is significant influence of Competence towards Employees' Performance at Department of Community and Village Empowerment, Population Administration and Civil Registration of Gorontalo Province by obtaining the equation as $\hat{Y} = 12,980 + 0.866X$. Meanwhile, hypothesis test result obtains $t_{count} = 10,228$. By having significance level (α) at 0,05, it obtains $t_{table} (95\% ; 59-1-1)$ for 1,672. The result has been appropriate with criteria of test in which research hypothesis is accepted due to $t_{count} > t_{table}$. The coefficient determination calculation result reveals the influence of Competence toward employees' performance is 0,647% or 64,7% while the rest 35,3% is influenced by other variables out of this research such as Work Environment, Organization Culture, and Compensation.

Keywords: Competence, Employees' Performance

