

BAB V PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dari Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai di Dinas PMD-KC Provinsi Gorontalo. Hasil uji regresi menunjukkan bahwa variabel Kompetensi Pegawai memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan melihat hasil koefisien regresi dimana t hitung lebih besar dari t tabel, atau dengan kata lain bahwa variabel Kompetensi untuk mempengaruhi Kinerja Pegawai di Dinas PMD-KC Provinsi Gorontalo.

Berdasarkan pengujian hasil analisis data yang dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis yang disusun terbukti atau diterima (H_0 ditolak dan H_a diterima).

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, peneliti menyarankan:

1. Agar Dinas PMD-KC Provinsi Gorontalo serta Instansi pemerintahan lainnya lainnya dapat mempertimbangkan setiap kebijakan mengenai pengelolaan sumberdaya manusianya dengan mempertimbangkan aspek kompetensi yang dimiliki pegawai sebagai salah satu faktor yang dapat meningkatkan Kinerja pegawai yang akan berdampak pada pencapaian tujuan organisasi.

2. Dengan Penelitian ini dapat berguna sebagai bahan informasi dan referensi, baik bagi perusahaan, akademisi, dan pihak lainnya yang membahas manajemen sumberdaya manusia perusahaan khususnya menyangkut Kompetensi pegawai yang dapat mempengaruhi Kinerja pegawai dan organisasi pada umumnya.
3. Penelitian ini dapat dijadikan acuan/ referensi bagi pihak lain untuk dapat menambah faktor atau variabel lainnya dan menguji pengaruhnya Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdussamad, Zuchri. 2013. *Dimensi Kompetensi dan Produktivitas Kerja*. Gorontalo. Ideas Publishing.
- Badan Kepegawaian Negara. Pedoman Penyusunan Standar Kompetensi Manajerial Pegawai Negeri Sipil Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara No. 7 Tahun 2013. Jakarta : BKN
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT Gelora Aksara Pratama
- Evita Noni Siti, et al. 2017. *Penilaian Kinerja Karyawan dengan menggunakan Metode Behaviorally Rating Scale and Management By Objectives: Studi Kasus Pada Pt Qwords Company International*. Padjajaran: Jurnal Pakbis. Vol.9,No.1
- Friolina Gita Delvia, et al. 2017. *Do Competence, Communication, And Commitment Affect The Civil Servants Performance*. International Journal Of Scientific & Teknologi Research
- Ghazali, Imam. 2005, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. BP. Universitas Diponegoro. Semarang
- Indrawati, Nita. 2017. *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pertanahan Kota Kendari*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Halu oleo
- Kasari, Nurinta R Yenny. 2014. *Pengaruh Kompetensi, Keahlian, dan Tingkat Pendidikan Auditor Terhadap Kinerja Implementasi IFRS*. Surabaya. Jurnal Ilmu & Riset Akuntansi. Vol.3,No.4.
- Lotunani Alamsyah, et al. 2014. *The Effect of Competence on Commitment, Performance and Satisfication with Reward as a Moderating Variable (A Study on Designing Work plants in Kendari City Government, Southeast Sulawesi)*. International Journal of Business and Management Invention. PP. 18-25
- Makawi, Umar. Normajatun. Haliq, Abdul. 2015. *Analisis Pengaruh Kompetensi Kinerja Pegawai*. Jurnal Al Ulum Sosial dan Homaniora. Vol. 1
- Priansa, Juni Donni. 2014. *Manajemen dan Pengembangan Sumber daya Manusia*. Bandung. Alfabeta

- Rande, Dina. 2016. *Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika Kabupaten Mamuju Utara*. Pascasarjana. Universitas Tadulako
- Rivai, Zainal dkk. 2014. *Sumber Daya Manusia Bagi Perusahaan*. Jakarta. PT Persada
- Rowley, Chris., dan Keith Jackson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia The Key Concepts*. Jakarta. PT RajaGrafindo Persada.
- Saputra Ari Putu, et al. (2016) *Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. E-Journal Bisma.
- Sedamaryanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung. PT Refika Aditama
- Sudarmanto. 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM (Teori, Dimensi Pengukuran dan Implementasi dalam Organisasi)*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R & D*, penerbit Alfabeta Bandung.
- Umar, Husein. 2013. *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan Paradigma Positivistik dan Berbaris Pemecahan Masalah*. PT RajaGrafindo Persada Jakarta. Fajar Interpretama Mandiri Offset
- Widodo, Eko Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. Pustaka Belajar
- Wulandari, Sandy. 2013. *pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Departemen Customer Care pada PT Toyota Astra Financial Service*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ahmad Dahlan Jakarta.
- Yunus, Eddy. 2012. *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai KPPBC Tipe Madya Pabean Tanjung Perak Surabaya*. Jurnal Ekonomi dan Keuangan
- Yuthadiana Vina, R. 2015. *Analisis Kebutuhan Program Penelitian dan pengembangan Berdasarkan Kompetensi pada Talens bank Bjb Cabang Hasyim Ashari*. Tesis di Universitas Widyatama Bandung.
- Zaim, Halil, et al. 2013. *Analyzing The Effects Of Individual Competencies On Performance A Field Study In Service Industries In Turkey*. Journal of Global Strategic Management. Vol.14,PP. 67-77