

## **BAB V PENUTUP**

### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa hasil penentuan Harga pokok produksi (HPP) oleh perusahaan jauh berbeda dengan hasil perhitungan peneliti yang dilakukan sesuai dengan prosedur teori, dimana harga pokok produksi perusahaan lebih kecil karena tidak mempertimbangkan seluruh biaya. Perusahaan mirna mebel Kota Gorontalo menentukan harga pokok produksi masih kurang sesuai karena tidak mempertimbangkan biaya-biaya yang sifatnya kecil ataupun biaya yang digunakan tidak dibebankan secara proporsional. Adanya kekhawatiran manajemen bahwa penentuan harga pokok produksi tersebut keliru membuat manajemen menentukan mark up penjualan atau laab yang diinginkan amat tinggi yakni hingga 50%. Kemudian dari segi biaya tenaga kerja ditemukan bahwa biaya tenaga kerja perusahaan berada pada kategori efisien dimana biaya tenaga kerja langsung sudah sesuai dengan standar bahkan terdapat beberapa periode yang biaya tenaga kerja langsung sesungguhnya lebih rendah dari biaya tenaga kerja standar sehingga keuntungan perusahaan jadi lebih besar.

### **5.2 Saran**

Dari kesimpulan penelitian diatas, maka peneliti menyarankan sebagai berikut :

1. Bagi Mirna Mebel hendaknya lebih memperhatikan perhitungan biaya-biaya yang dikeluarkan dalam menentukan harga pokok produksi yang berpengaruh terhadap laba dan tetap memperhatikan kondisi pasar dan pesaing. Biaya taksiran sebenarnya diperbolehkan dalam akuntansi, namun dikhawatirkan akan terjadi penyimpangan, alangkah baiknya perusahaan Mirna Mebel menggunakan biaya sesungguhnya yaitu biaya yang benar-benar terjadi.
2. Pentingnya bagi perusahaan melakukan pengendalian biaya terutama pada biaya tenaga kerja baik langsung maupun tidak langsung serta inovasi pada produk serta kegiatan promosi yang optimal dengan memanfaatkan teknologi seperti facebook ads serta membuat situs resmi dan funpage perusahaan mirna mebel Kota Gorontalo
3. Penentuan harga pokok produksi yang tepat melalui metode akuntansi yang berlaku umum guna memperoleh biaya yang jelas dan akurat serta memperhitungkan totalitas biaya dengan mengikuti prosedur yang sesungguhnya, maka perusahaan akan mengetahui besar kecilnya laba yang diperoleh, karena semua perusahaan menginginkan keuntungan bukan kerugian.

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Firdaus Dunia dan Wasilah Abdullah. (2012). *Akuntansi Biaya*. Jakarta: Salemba Empat
- Anastasia, Diana dan Lilis Setiawati. (2011). *Sistem Informasi Akuntansi Perancang Proses dan penerapan*. Yogyakarta: Andi
- Bustami, dan Nurlela. (2006). *Akuntansi Biaya*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Dewi Prima Sofia, dan Kristanto Bayu Septian. (2013). *Akuntansi biaya*. In Media
- Hansen & Mowen, 2001, Manajemen Biaya, Buku II, Terjemahan benyamin. Molan, Penerbit Salemba Empat, Jakarta,
- Mulyadi. (2001). *Sistem Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mulyadi. (2010). *Akuntansi Biaya*. Yogyakarta: Unit Penerbit dan percetakan sekolah tinggi ilmu manajemen YKPN.
- Mulyadi. (2012). *Akuntansi Biaya*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Mulyadi. (2008). *Sistem akuntansi*. Cetakan keempat. Jakarta: Salemba Empat
- Mursyidi. (2008). *Akuntansi Biaya*. Bandung: Refika Aditama
- Poerwono Hadi. (1982). *Tata Personalia*. cetakan V. Bandung: Djambatan.
- Bagas Prakosa 2005. Pengaruh Orientasi Pasar, Inovasi Danorientasi. Pembelajaran Terhadap Kinerja Perusahaan Untuk Mencapai Keunggulan. Bersaing (Studi Empiris Pada Industri Manufaktur Di Semarang). *Jurnal. Studi Manajemen & Organisasl* Vol. 2 No. 1 Januari
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2007). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta, CV
- Swastha, dan Sukotjo. (2000). *Manajemen Personalia*. Edisi Ke-5. BPFE-Yogyakarta
- Undang-undang Republik Indonesia No.13. (2003). *ketenaga kerjaan*. bagian kedua pasal 88 ayat 2 dan 3

Wati, Desma. (2015). *Analisis Sistem Penggajian Karyawan pada PT.Sumber jaya Indahusa Coy*. Universitas pasir Pengaraian.

Saifi, Muhammad dkk. (2015). *Analisis Sistem dan Prosedur Penggajian dan Pengupahan dalam upaya mendukung pengendalian Intern Perusahaan*. Universitas Brawijay Malang. Vol.1 No. 1 Januari 2015

Saraswati, Violita dkk. (2014). *Analisis Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan sebagai upaya mendukung tujuan pengendalian Intern Perusahaan*. Universitas Brawijaya Malang. Vol. 15 No. 2 Oktober 2014