

**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**Skripsi Yang Berjudul "PENGARUH REMUNERASI DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI  
UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO"**

Oleh

**IRNAWATI YUNUS  
NIM. 921 413 176**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I

**Zulkifli Boku, SE.Ak, M.Si  
NIP.19720519 200212 1 001**

Pembimbing II

**Ronald S. Badu SE, M.S  
NIP. 19831023 200812 1 002**

Mengetahui  
Ketua Jurusan Akuntansi

**Zulkifli Boku, SE.Ak, M.Si  
NIP. 19720519 200212 1 001**

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang Berjudul "PENGARUH REMUNERASI DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI  
UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO"

SKRIPSI

Oleh:

IRNAWATI YUNUS  
NIM: 921413176

Telah Dipertahankan di Depan Penguji

Hari/Tanggal : Rabu, 29 November 2017

Waktu : 09:00 Wita

Penguji:

1. Dr. Niswatin, S.Pd,SE,M.SA  
NIP. 19771212 2002122001

1. ....

2. Nilawaty Yusuf SE,Ak, M.Si  
NIP. 197205112005012001

2. ....

3. Zulkifli Boku, SE,Ak, M.Si  
NIP. 19720519 200212 1 001

3. ....

4. Ronald S, Badu SE, M.Si  
NIP. 19831023 200812 1 002

4. ....

Gorontalo, 29 November 2017

Dekan Fakultas Ekonomi



Imran Rosman Hambali, S.Pd, SE, MSA  
NIP: 19700823 199903 1 005

## ABSTRAK

**IRNAWATI YUNUS. 921 413 176. 2017.** *Pengaruh Remunerasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Universitas Negeri Gorontalo.* Skripsi Program Studi S1 Akuntansi, Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo, dibawah bimbingan Bapak Zulkifli Boku, SE, Ak, M.Si dan Bapak Ronald S, Badu SE, M,Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh remunerasi terhadap kinerja pegawai di Universitas Negeri Gorontalo dan pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Universitas Negeri Gorontalo. Data dalam penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan instrumen kuesioner kepada responden yang telah memenuhi standar sampel yang telah ditentukan. Analisis data menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS 21.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Remunerasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di lingkungan Universitas Negeri Gorontalo. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di lingkungan Universitas Negeri Gorontalo. Disiplin kerja merupakan pemoderasi yang baik sebab interaksi remunerasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di lingkungan Universitas Negeri Gorontalo. Nilai Koefisien regresi positif menunjukkan bahwa interaksi remunerasi dan disiplin kerja mempunyai hubungan yang searah dengan kinerja pegawai. Interaksi yang baik tersebut juga dapat dilihat dari *Standardized Coefficient* variabel remunerasi pada saat dimoderasi dengan disiplin kerja. Sehingga dalam peningkatan kinerja pegawai, perlunya implemementasi yang optimal dari peraturan disiplin pegawai di lingkungan Universitas Negeri Gorontalo.

**Kata Kunci: Remunerasi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai**

#### ABSTRACT

**IRNAWATI YUNUS. 921 413 176. 2017.** The Influence of Remuneration and Work Discipline toward Employees' Performance at State University of Gorontalo. Skripsi, Bachelor Study Program of Accounting, Department of Accounting, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Zulkifli Boku, SE, Ak, M.Si and Co-supervisor is Ronald S. Badu, SE, M.Si.

This research aims at investigating the influence of remuneration towards employees' performance at State University of Gorontalo and the influence of work discipline towards employees' performance at State University of Gorontalo. Data of research are primary data collected through questionnaire to respondents who have fulfilled the standard of sampling. Data analysis is multiple linear regression with the assistance of SPSS 21 program.

Findings reveal that remuneration significantly influences the employees' performance at State University of Gorontalo, and work discipline significantly influences the employees' performance at State University of Gorontalo. Work discipline is a good moderator because interaction between remuneration and work discipline significantly influences the employees' performance at State University of Gorontalo. The positive regression coefficient shows that interaction between remuneration and work discipline has the same direction with employees' performance. The good interaction can be also seen from Standardized Coefficient of remuneration variable when it is moderated with work discipline. Therefore, in improving employees' performance, an optimal implementation of discipline at State University of Gorontalo needs to conduct.

**Keywords: Remuneration, Work Discipline, Employees' Performance**

