

**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBIING
SKRIPSI
HUBUNGAN KOMPENSASI DAN KOMITMEN KERJA
DENGAN DISIPLIN KERJA GURU DI SDN SE-KECAMATAN
HULONTHALANGI KOTA GORONTALO**

Oleh :
YULIANA MA'RUF
131 413 014

Telah di periksa dan di setujui untuk mengikuti ujian skripsi

Mengetahui

Pembimbing I


Prof. Dr. H. Ansar, S.Pd, M.Si
NIP. 19560106 198303 1 003

Pembimbing II


Dr. Besse Marhawati, M.Pd
Nip. 19720518 200604 2 001

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen Pendidikan


Dr. Arifin Suking, S.Pd, M.Pd
Nip. 19760705200604 1 004

LEMBAR PENGESAHAN
SKRIPSI
HUBUNGAN KOMPENSASI DAN KOMITMEN KERJA DENGAN
DISIPLIN KERJA GURU DI SDN SE-KECAMATAN HULONTHALANGI
KOTA GORONTALO

Oleh
YULIANA MA'RUF
NIM : 131 413 014

Hari/Tanggal : Selasa 2 Januari 2018

Waktu : 10.00 s/d selesai

Penguji	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Prof. Dr. H. Ansar, S.Pd, M.Si</u> NIP. 19560106 198303 1 003		08-01-2018
2. <u>Dr. Besse Marhawati, M.Pd</u> NIP. 19720518 200604 2 001		08-01-2018
3. <u>Prof. Dr. H. Abd Kadim Masaong, M.Pd</u> NIP. 19611114 198703 1 002		08-01-2018
4. <u>Warni Tune Sumar, S.Pd, M.Pd</u> NIP. 19700324 200812 2 001		08-01-2018

Gorontalo, Januari 2018

Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Negeri Gorontalo



Prof. Dr. Hi. Wenny Hulukati, M.Pd
NIP: 19570918 198503 2 001

ABSTRAK

Yuliana Ma'ruf, 2017 "Hubungan Kompensasi dan Komitmen Kerja Dengan Disiplin Kerja Guru Di SDN Sekecamatan Hulonthalangi Kota Gorontalo".
Pembimbing I Prof. Dr. H. Ansar, S.Pd, M.Si dan pembimbing II Dr. Besse Marhawati, M.Pd.

Tujuan penelitian ini untuk (1) mengetahui hubungan kompensasi dengan disiplin kerja guru di SDN Sekecamatan Hulonthalangi Kota Gorontalo, (2) mengetahui hubungan komitmen kerja dengan disiplin kerja guru di SDN Sekecamatan Hulonthalangi Kota Gorontalo (3) mengetahui hubungan kompensasi dan komitmen kerja dengan disiplin kerja guru di SDN Sekecamatan Hulonthalangi Kota Gorontalo. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian korelasional. Penelitian ini dilaksanakan di SDN Kecamatan Hulonthalangi Kota Gorontalo. Populasi berjumlah 136 guru dan sampel berjumlah 58 guru yang dipilih dengan menggunakan teknik proporsional random sampling. Teknik analisis data yaitu menggunakan uji validitas, reliabilitas instrumen, uji normalitas data, korelasi parsial, dan korelasi simultan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Terdapat hubungan positif antara kompensasi guru dengan disiplin kerja guru SDN di Kecamatan Hulonthalangi Kota Gorontalo. (2) Terdapat hubungan positif komitmen kerja dengan disiplin kerja guru SDN di Kecamatan Hulonthalangi Kota Gorontalo. (3) Terdapat hubungan positif Kompensasi dan komitmen kerja dengan disiplin kerja guru SDN di Kecamatan Hulonthalangi Kota Gorontalo. Saran-saran : (1) Kepada kepala sekolah agar meningkatkan dan memperhatikan kompensasi yang diterima guru, dengan melihat kinerja guru. (2) Guru agar, lebih menyadari adanya kompensasi sebagai salah satu penyemangat bagi guru-guru supaya lebih profesional dan bertanggung jawab dalam bekerja. (3) Peneliti lainnya, agar dapat memperluas objek penelitiannya dengan menambah lebih banyak lagi variabel.

Kata Kunci: *Kompensasi, Komitmen Kerja, Disiplin Kerja Guru*

ABSTRACT

Yuliana Ma'ruf, 2017. Relation of Compensation and Working Commitment with Teacher Work Discipline at SDN in Hulonthalangi, Gorontalo City. Undergraduate Thesis. Study Program of Administration of Education, Department of Management Education, Gorontalo State University. Advisor I Prof. Dr. Ansar, S. Pd, M.Si, Advisor II Dr. Besse Marhawati, M.Pd

This study aims to know: (1) compensation relation with teacher work discipline, (2) work commitment relation with teacher work discipline, (3) compensation and work commitment relation with teacher work discipline at SDN in Hulonthalangi district, Gorontalo City. This study used quantitative approach with correlational research type. This study was conducted at SDN in Hulonthalangi district, Gorontalo City. The population was 136 teachers and the sample was 58 teachers selected by using proportional random sampling technique. Data analysis technique used validity test, instrument reliability, data normality test, partial correlation, and simultaneous correlation. The result showed: (1) there was a positive correlation between teacher compensation and teacher work discipline (2) there was a positive relationship between work commitment and teacher work discipline, and (3) there was a positive relation between compensation and work commitment with the teacher work discipline at SDN in Hulonthalangi district, Gorontalo city. This suggests (1) the principal to improve and pay attention to the compensation received by the teacher by looking at the teacher's performance, (2) the teacher to be more aware of the compensation as one of the encouragement for the teachers to be more professional and responsible in working, and (3) other researchers in order to expand the object of his research by adding more variables.

Keywords: compensation, work commitment, teacher work discipline