

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Terdapat hubungan positif antara kompensasi dengan disiplin kerja guru SDN di Kecamatan Hulonthalangi Kota Gorontalo. Artinya semakin tinggi kompensasi guru maka akan lebih semakin tinggi disiplin kerja guru.
2. Terdapat hubungan positif antara komitmen kerja dengan disiplin kerja guru SDN di Kecamatan Hulonthalangi Kota Gorontalo.
3. Terdapat hubungan positif antara Kompensasi dan Komitmen Kerja dengan Disiplin Kerja Guru SDN di Kecamatan Hulonthalangi Kota Gorontalo. Dimana bahwa Kompensasi dan Komitmen Kerja sama sama tinggi dan baik maka Disiplin Kerja Guru menjadi tinggi.

5.2 Saran

1. Bagi Kepala sekolah lebih dapat meningkatkan kualitas kinerjanya dan kedisiplinan dalam bekerja dan menerapkan kompensasi yang adil . Agar dapat menjadi pedoman atau contoh bagi guru guru lainnya dalam beraktivitas disekolah. Karena kedisiplinan guru-guru tergantung pimpinan.
2. Bagi Guru agar dapat lebih profesional dalam tanggung jawab tugasnya, karena berhasilnya sekolah tergantung cara guru-guru mengelola dan menjalankan tugas dengan baik, maka di berikannya kompensasi ini agar dapat memacu semangat dan tanggung jawab seorang untuk tetap profesional dan disiplin dalam bekerja.

3. Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk lebih memperluas objek penelitian tidak terbatas pada satu target saja yang di lakukan di sekolah sdn se-kecamatan hulonthalangi, tapi perlu menambah variabel yang berhubungan dengan disiplin kerja guru.

DAFTAR PUSTAKA

- Ali Muhatronm, 2015. Kepuasan Kerja Dan Komitmen Kerja. *Jurnal Pendidikan Agama Islam. Institusi Agama Islam Negeri Sultan Maulana Hasanudin Banten. (online) Diakses pada 14 Oktober 2017*
- Anwar Prabu. 2011. *Mangkunegara Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. cetakan ke-sepuluh, Bandung: hRosdakarya.
- Aprijon. 2014. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru SLTA Di Kecamatan Bangkinang. *Jurnal Administrasi pendidikan pascasarjana, UIN. (Online) Diakses pada 11 april 201*.
- Aritonang. 2013. *Pengaruh System Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Guru di SMKN 2 Balendah Kabupaten Bandung*. Jakarta: Jurnal.
- Arikunto, Suharsimi 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta. Berganda: Rineka Cipta.
- Azwar, S. (2006). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta :Pustaka Pelajar.
- Barnawi & Arifin, Mohammd. 2012. *Kinerja Guru Profesional*.
- Cabang Dinas Pendidikan Hulonthalangi. 2017. *sumber Populasi dan jumlah sekolah*.
- Cottermen 2005. *Compensation. Relationship and Probability in Mendelian Popultions*. USA.
- Danang Sunyoto, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: CAPS, 2012
- Depdiknas. 1992. *Pengertian Disiplin*. http://id.shovong.com/social-sciences/psychology/2114586_pengertiandisiplin/#ixzz2GyyUX6Ay (Diakses tanggal 10 janu ari 2017)
- Gauzali, Saydam. (2000). *Menajemen Sumber Daya Manusia: Pendekatan Makro*. Jakarta: Djambatan.
- Godam, *Pengertian dan Jenis-jenis Kompensasi*, <http://organisasi.org/pengertian-kompensasi-jenis-macam-kompensasi-sdm-ds> (Diakses tanggal 9 Januari 2017)
- Handayawati, Kuni Utami. 2010. *Kepuasan Kerja Guru SMA di Jakata Timur*. Jakarta Universitas Negeri Jakarta.
- Hasibuan Malayu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi: Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara,
- Helmi, Avin, Fadillah. 1996. "Disiplin Kerja" *Dalam Buletin Psikologi*, Jogjakarta: Ar-Ruzz Media

- Idochi M. 2013. *Administrasi Pendidikan dan Manajemen Biaya Pendidikan*. PT. Raja Grafindo persada, Jakarta
- Imron, 1995. *Pembinaan Guru di Indonesia*. Malang : Pustaka Jaya
- Indriawan dan Sujanto, 2104. *Hubungan Antara Kompensasi Dengan Disiplin Kerja Guru Di Sma Global Islamic School Jakarta*. <https://jurnalimprovement.wordpress.com/2014/03/03/kompensasi-dan-disiplin-kerja-guru/> (Di akses tanggal 20 januari 2017)
- Kharoh Mahliyatul, 2010. Pengaruh Disiplin Kerja Guru Terhadap Disiplin Belajar Siswa Pada SMP Tadika Pertiwi Cinere Depok. *Jurnal Pendidikan agama islam. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.*(Online) Diakses pada 13 April 2017
- Koentjoro. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Bandung: Ghalia Indonesia.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya
- Nawawi, Hadari. 2001. *Kepemimpinan mengaktifkan organisasi*. Yogyakarta : Gajah Mada University press
- Newstrom, John W., 2011. *Organizational Behavior*, New York: McGraw Hill,
- Pora, de, Antonio. 2011. *Remunerasi : Kompensasi dan Benefit*. Tangerang
- Rahmadhani. 2006. "Kontribusi Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di Universitas Negeri Padang". Tesis. Padang: Program Pasca Sarjana UNP.Jurnal
- Ranupandojo, Heidjrachman. 1990. *Tanya Jawab Manajemen*. Yogyakarta : AMP
- Riduwan. 2003. *Dasar-Dasar Statistik*. Bandung : Alfabeta
- Ririn,Risnawati. 2010. *Konsep dasar disiplin kerja*. <http://risnawatiririn.wordpress.com/2011/02/17/konsep-disiplin-kerja>(Diakses tanggal 14 januari 2017).
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya manusia untu Perusahaan Dan Teori ke Praktek*. Jakart: Rajawali Pers.
- Robbins, Stephen P . 2002. *Perilaku Organisasi*, Edisi Indonesia, Jakarta : PT. Indeks
- Sadirman 2005. *Perubahan dan Pengembangan Organisasi*. Bandung: Sinar Biru.
- Sahertian, A, Piet. 1994. *Profil Pendidikan Profesional*. Jakarta : Andi Offset.
- Samsudin, sadili. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*

- Siagian. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Aksara Baru
- Sihotang. A. 2007. *Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Pradnya Paramita
- Siswanto Sastrohadiwirjo. 2001 *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, Jakarta: Bumi Aksara,
- Soekidjan, 2009. *Komitmen Organisasi Sudahkah Menjadi Bagian dari Kita*.
- Sopiah . 2008. *Perilaku Organisasional*. CV ANDY, Yogyakarta.
- Solomon, C. B. 2007. *The Relationships among Middle Level Leadership, Teacher Commitment*,
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
-2010. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sudjana, Nana. (2004). *Tuntunan Penyusunan Karya Ilmiah*. Bandung: Sinar baru Algesindo.
-, 2009. *Metode Statistika*, Bandung: Penerbit Tarsito,
- Sutrisno, Edy. 2010. *Manajemen Sumber Daya MANusia*, Jakarta: Kencana
- Suwanto & Priansa. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Organisasi public dan bisnis). cet ke-tiga: Alfabet
- Syafii, 2012. *Pengertian Dan Jenis Kompensasi Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta:Harapan Masa
- Tasmara, 2006. *Kecerdasan Ruhaniah*. Jakarta : Gema Insani.
- Undang-Undang Peraturan Pemerintah Republik Indonesia N0 53 Tahun 2010. *Tentang Disiplin PNS*..
- Vancevich, John M., 2008. *Robert Konopaske dan Michael T. Mattersson, Organizational Behavior and Manajement*, (New York: McGraw-Hill,)
- Yunarsih, Tjutju; Suwanto. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Tori, Aplikasi dan Isu Penelitian*. Bandung: Alfabeta.