

PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PENGARUH REMUNERASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI
DI BIRO ADMINISTRASI AKADEMIK, KEMAHASISWAAN DAN
PERENCANAAN (BAKP) UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO**

SKRIPSI

Oleh

WINTO R. DJAFAR

NIM. 931414101

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Dosen Pembimbing I



Dr. Heldy Vanni Alam S.Pd., M.Si
NIP. 19760430 200112 2 002

Dosen Pembimbing II



Hj. Valentina Monoarfa SE, MM
NIP. 19690710 200812 2 001

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen



Hais Dama, SE., M.Si
NIP. 19730305 200212 1 003

ABSTRAK

Winto R. Djafar, NIM. 931414101, “Pengaruh Remunerasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Biro Administrasi Akademik, Kemahasiswaan dan Perencanaan (BAKP) Universitas Negeri Gorontalo, Skripsi. Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Tahun 2018.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh remunerasi terhadap produktivitas kerja pegawai di Biro Administrasi Akademik, Kemahasiswaan dan Perencanaan (BAKP) Universitas Negeri Gorontalo.

Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif deskriptif melalui uji regresi dan uji korelasi sederhana. Berdasarkan hasil penelitian ini diperoleh persamaan $\hat{Y} = 29,439 + 0,774 X$ yang berarti bahwa pemberian remunerasi pada Biro Administrasi Akademik, Kemahasiswaan dan Perencanaan (BAKP) Universitas Negeri Gorontalo berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja pegawai. Kedua variabel juga menunjukkan hubungan yang erat dan positif yang ditunjukkan oleh koefisien determinasi dengan nilai R sebesar 0,949 yang artinya hubungan antara variabel bebas dan variabel terikat sebesar 94,9%. Kemudian untuk nilai R Square sebesar 0,900 yang artinya sebesar 90% peningkatan produktivitas kerja dipengaruhi oleh variabel remunerasi sedangkan sisanya 10% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Dengan demikian hipotesis yang menyatakan diduga remunerasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai pada Biro Administrasi Akademik, Kemahasiswaan dan Perencanaan (BAKP) Universitas Negeri Gorontalo terbukti dan dapat diterima.

Kata Kunci: Remunerasi, Produktivitas Kerja Pegawai, R Square

ABSTRACT

Winto R. Djafar, Student ID 931414101, "The Influence of Remuneration on Employees' Work Productivity at Academic Administration, Planning and Student Affairs Bureau (BAKP) of State University of Gorontalo. Skripsi. Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. 2018.

This research aims to investigate the influence of remuneration on employees' work productivity at Academic Administration, Planning and Student Affairs Bureau (BAKP) of State University of Gorontalo.

The research applies quantitative method through normality test, simple regression test and hypothesis test. The research finding reveals an equation of $\hat{Y} = 28,439 + 0,774X$ which means that remuneration given by Academic Administration, Planning and Student Affairs Bureau (BAKP) of State University of Gorontalo has positive influence on employees' work productivity. In addition, both variables show close and positive correlation as shown by correlation coefficient namely the value of R for 0,949 or there was correlation for 94,9% between independent and dependent variables. Determination coefficient obtained R Square for 0,900 which mean that 90% of work productivity improvement is influenced by remuneration variable while the remaining 10% is influenced by other variables that are not explained in this research.

Therefore, research hypothesis namely remuneration influences employees' work productivity at Academic Administration, Planning and Student Affairs Bureau (BAKP) of State University of Gorontalo has been verified and acceptable.

Keywords: Remuneration, Employees' Work Productivity, R Square

