

## PERSETUJUAN PEMBIMBING

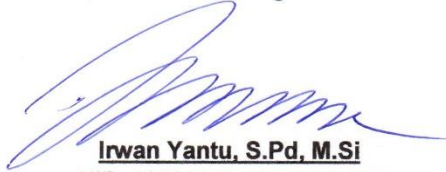
Skripsi yang berjudul Pengaruh Semangat Kerja  
Terhadap Prestasi Kerja Karyawan  
Pada PT. Bahana Mega Prestasi Cabang Gorontalo

Oleh :

**MEISARA MA'RUF**  
NIM. 931 414 134

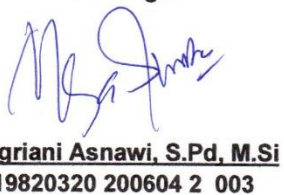
Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



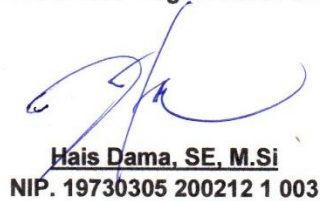
**Irwan Yantu, S.Pd, M.Si**  
NIP. 19731020 200312 1 001

Pembimbing II



**Melan Angriani Asnawi, S.Pd, M.Si**  
NIP. 19820320 200604 2 003

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Manajemen  
Fakultas Ekonomi  
Universitas Negeri Gorontalo



**Hais Dama, SE, M.Si**  
NIP. 19730305 200212 1 003

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH SEMANGAT KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT.  
BAHANA MEGA PRESTASI  
CABANG GORONTALO

Oleh  
**MEISARA MA'RUF**  
NIM. 931414134

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Rabu, 21 Februari 2018

Waktu : 11.00-12.00

Penguji

1. **LISDA L ASI, S.Pd, M.Si**  
NIP. 197304052000032002
2. **AGUS HAKRI BOKINGO, S.Pd., M.Si**  
NIP. 198608172015041002
3. **IRWAN YANTU, S.Pd., M.Si**  
NIP. 197310202003121001
4. **MELAN ANGRANI ASNAWI, S.Pd., M.Si**  
NIP. 198203202006042003

1.....

2.....

3.....

4.....

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi



**IMRAN ROSMAN HAMBALI, S.Pd., SE., MSA**  
NIP.197008231999031005

## ABSTRACT

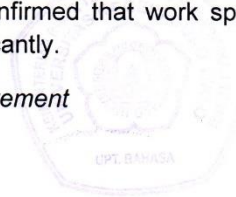
**MeisaraMa'ruf, 2018.** "The Influence of Work Spirit on Work Achievement of Employees at PT. Bahana Mega Prestasi Branch of Gorontalo" Skripsi. Department of Management, Faculty of Economics, the State University of Gorontalo. The Principal supervisor is Irwan Yantu, and the co-supervisor is Melan Angriani Asnawi.

This research aims at investigating to what extent the influence of work spirit on work achievement of employees at PT. Bahana Mega Prestasi Branch of Gorontalo.

This research applies quantitative method by mean to investigate and to explain the characteristics of work spirit variable on work achievement of employees variable. Research population is all 30 employees that employ questionnaire as research instrument.

Research finding reveals that result of simple regression test gains following equation namely  $\hat{Y} = 14,397 + 0,751$  which explains that every 1 point change at work spirit variable will lead to increase/ to reduce for 0,751 point of work achievement variable. Then, the value of R-Square is 0,639 which explains that the influence of X variable on Y variable is 63,9%. The previous findings have confirmed that work spirit influences work achievement positively and significantly.

*Keywords: Work Spirit and Work Achievement*



## ABSTRAK

**Meisara Ma'ruf, 2018.** "Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Bahana Mega Prestasi Cabang Gorontalo" Skripsi, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Bapak Irwan Yantu dan Ibu Melan Angriani Asnawi sebagai Pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh semangat kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Bahana Mega Prestasi Cabang Gorontalo.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif yang dilakukan untuk mengetahui dan menjelaskan karakteristik pengaruh variabel pengaruh semangat kerja terhadap prestasi kerja karyawan. Populasi seluruh karyawan berjumlah 30 orang dengan menggunakan angket sebagai instrumen penelitian.

Berdasarkan analisis data yang dilakukan menunjukkan bahwa dengan hasil pengujian regresi sederhana memperoleh persamaan  $\hat{Y} = 14,397 + 0,751X$  yang menjelaskan bahwa setiap terjadi perubahan 1 poin pada variabel semangat kerja, maka akan diikuti kenaikan/penurunan sebesar 0,751 poin bagi variabel prestasi kerja. Nilai R-Square sebesar 0,639 menjelaskan bahwa besaran pengaruh variabel X terhadap Y yaitu 63,9%. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa semangat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja.

*Kata Kunci; Semangat Kerja dan Prestasi Kerja.*