

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Dari hasil analisis diatas dapat diambil beberapa kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari semangat kerja dan prestasi kerja karyawan PT. Bahana Mega Prestasi Cabang Gorontalo. Semakin tinggi semangat kerja seseorang, maka prestasi kerja akan meningkat. Sedangkan besar pengaruh variabel x (semangat kerja) terhadap variabel y (prestasi kerja) R^2 sebesar 0,639. Nilai ini berarti bahwa sebesar 63,8% variasi prestasi kerja karyawan di PT. Bahana Mega Prestasi Cabang Gorontalo dipengaruhi oleh baik tidaknya semangat kerja, sedangkan sisanya sebesar 36,1% diantaranya dipengaruhi oleh variabel lain seperti kepemimpinan, pendidikan dan pelatihan, iklim organisasi, kompensasi dan lain-lain. Sehingga dapat disimpulkan bahwa hipotesis yang disusun sebelumnya terbukti atau diterima (H_0 ditolak dan H_a diterima).

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, peneliti menyarankan:

1. Manajemen PT. Bahana Mega Prestasi Cabang Gorontalo serta perusahaan maupun lembaga jasa lainnya dapat mempertimbangkan setiap kebijakan mengenai pengelolaan sumberdaya manusianya dengan mempertimbangkan aspek semangat kerja sebagai salah satu faktor yang

dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan yang akan berdampak pada pencapaian tujuan perusahaan.

2. Penelitian ini dapat berguna sebagai bahan informasi dan referensi, baik bagi perusahaan, akademisi, dan pihak lainnya yang membahas manajemen sumberdaya manusia perusahaan khususnya menyangkut semangat kerja pada karyawan yang dapat mempengaruhi prestasi kerja karyawan.
3. Penelitian ini dapat dijadikan acuan/ referensi bagi pihak lain untuk dapat menambah faktor atau variabel lainnya dan menguji pengaruhnya terhadap prestasi kerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2006. Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik. Edisi. Revisi VI. Rineka Cipta : Jakarta*
- Aminullah, 2010. Pendidikan, Pelatihan, dan Prestasi Kerja. Pusdiklat. Tenaga Teknis Keagamaan Badan Litbang dan Diklat Departemen Agama : Jakarta*
- Azwar, Saifuddin. 2004. Metode Penelitian. Pustaka Pelajar. Yogyakarta*
- Asnawi S. 1999. Aplikasi psikologi dalam manajemen sumber daya manusia perusahaan. Pusgrafin : Jakarta*
- Dharma, Surya. 2003. Manajemen Kinerja, Falsafah Teori dan Penerapannya. Pustaka Pelajar. Yogyakarta.*
- Darmawan, Didit. 2009. Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi. Pena Semesta, Sidoarjo*
- Ghazali, Imam. 2005. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. BP. Universitas Diponegoro. Semarang*
- _____ . 2009. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. BP. Universitas Diponegoro. Semarang*
- Hasibuan, Malayu S.P. 2008. Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah. Bumi Aksara: Jakarta*
- _____ . 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia, PT.Bumi Aksara: Jakarta*
- Heidjrachman Dan Husnan,Suad. 2002. Manajemen Personalia. Penerbit BPFU UGM : Jogjakarta*
- Hariandja, Marihot T.E, 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Grasindo: Jakarta*
- Martoyo S. 2007. Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 5), Penerbit BPFU ; Yogyakarta*

- Nitisemito, Alex S. 2001. Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia. Ghalia Indonesia : Jakarta*
- Nawawi, Hadari. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif. Gajah Mada Univesity Press: Yogyakarta*
- Ngambi, H.C. 2011. The Relationship between Leadership and Employee. Morale in Higher Education, Vol. 5(3). New York.*
- Nasution Mulia, 2011. Manajemen Personalia Aplikasi Dalam. Perusahaan. Penerbit Djambatan; Jakarta*
- Panggabean Mutiara S. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Ghalia Indonesia : Bogor*
- Rivai, Veithzal. 2011, Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik, RajaGrafindo Persada :Jakarta*
- Tohardi Ahmad, 2002. Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia. Universitas Tanjung Pura, Mandar Maju, Bandung*
- Sugiyono, 2002. Metode Penelitian Administrasi : dilengkapi dengan Metode R & D, Penerbit : Alfabeta, Bandung*
- Sukandarrumidi, 2002. Metodologi Penelitian. UGM Press : Yogjakarta.*
- Supranto. 1999. Analisis Multivariat Arti dan Interpretasi. Rieka Cipta: Jakarta*
- Siagian Sondang P, 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit Bumi Aksara. Jakarta.*
- Sutrisno, 2007, Manajemen Keuangan. Ekonesia: Yogyakarta.*
- Sutrisno, Edi Prof. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana. Jakarta*
- Sariyathi, N Ketut. 2003. Beberapa Faktor Yang Berasosiasi Dengan Prestasi. Kerja Karyawan PDAM Kabupaten Klungkung. Skripsi. Universitas Lampung.*
- Umar, Husein, 2003. Metode Riset Bisnis. PT Gramedia Pustaka Utama: Jakarta.*

Osama Samih Shaban, 2017. *The Effect of Low Morale and Motivation on Employees' Productivity & Competitiveness in Jordanian Industrial Companies*. International Business Research; Vol. 10, No. 7; ISSN 1913-9004 E-ISSN 1913-9012.

CURICULUM VITAE

A. Identitas Pribadi



Meisara Ma'ruf, lahir di Suwawa Kecamatan Suwawa Selatan kabupaten Bone Bolango pada tanggal 03 Mei 1996. Anak kedua dari 2 bersaudara, dari pasangan Bapak Ayub Ma'ruf dan Ibu Elsa Djalilu. Beragama Islam dengan Jenis kelamin Perempuan. Menjadi Mahasiswa Strata-1 Universitas Negeri Gorontalo dengan nomor induk mahasiswa 931 414 134 pada Fakultas Ekonomi, Jurusan Manajemen Program Studi S1 Manajemen.

B. Riwayat Pendidikan

1. Pendidikan Formal

- a. SDN Bulontala Tahun 2008
- b. SMPN 1 Botupingge Tahun 2011
- c. SMAN 1 Kabila Tahun 2014
- d. S1 Manajemen Konsentrasi Sumber Daya Manusia Tahun 2018

2. Pendidikan Non Formal

- a. Peserta Kegiatan Masa Orientasi Mahasiswa Baru (MOMB) di Universitas Negeri Gorontalo Tahun 2014
- b. Peserta Pelatihan Komputer dan Internet di Pusat Teknologi Informasi dan Komunikasi Universitas Negeri Gorontalo Tahun 2014
- c. Peserta Magang di Kantor BPJS Ketenagakerjaan Cab. Gorontalo Tahun 2017

- d. Peserta KKS Pengabdian Universitas Negeri Gorontalo di Desa Dambalo Kecamatan Tomilito Kabupaten Gorontalo Utara
- e. Peserta *Lifeskill* Universitas Negeri Gorontalo Tahun 2018