

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

1. Berdasarkan status pernikahan, hasil penelitian menunjukkan bahwa dari 161 responden yang diteliti, sebagian besar responden sudah menikah sebanyak 127 responden (78,9%) dan belum menikah sebanyak 34 responden (21,1%).
2. Berdasarkan kualitas kehidupan kerja perawat menunjukkan bahwa dari 161 responden yang diteliti, sebagian besar responden memiliki kualitas kehidupan kerja dalam kategori baik sebanyak 124 responden (77%), kualitas kehidupan kerjanya dalam kategori cukup sebanyak 25 responden (15,5%) dan paling kualitas kehidupan kerja dalam kategori kurang sebanyak 12 responden (7,5%).
3. Hasil uji *Chi Square* didapatkan hasil *p-value* : 0,000 ($p < 0,05$) yang artinya ada hubungan yang signifikan antara status pernikahan dengan kualitas kehidupan kerja perawat di RSUD DR. MM. Dunda Limboto Kabupaten Gorontalo

5.2 Saran

1. Bagi Rumah Sakit

Saran untuk meningkatkan produktivitas perawat yaitu bagi pihak manajemen untuk rutin dalam memberikan motivasi untuk peningkatan semangat dan etos kerja sehingga menimbulkan dedikasi yang tinggi, pihak manajemen juga secara rutin melakukan pengawasan untuk meningkatkan kualitas pelayanan rumah sakit.

2. Bagi Perawat

Perawat dengan kualitas kehidupan kerja yang baik agar dapat bersikap positif sehingga mampu bekerja dengan baik dan berkualitas untuk kesembuhan pasien.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan agar menggali lebih lanjut terkait kualitas kehidupan kerja yang dialami oleh perawat dan produktivitas kerja perawat melalui penelitian kualitatif.

DAFTAR PUSTAKA

- Arief S. 2009. *Karakteristik Individu, Karakteristik Perkerjaan, Karakteristik Organisasi dan Kepuasan Kerja Pengurus yang Dimediasi oleh Motivasi Kerja (Studi pada pengurus KUD di kabupaten Sleman)*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan. Vol.11, No. 1, hal 11-19.
- Brooks, B. A & Anderson, 2005. *Defining Quality of Nursing Work Life*. *Nursing Economics* , 319-326.
- Dharma,. K. 2011. *Metodologi penelitian keperawatan: Panduan melaksanakan dan menerapkan hasil penelitian*. Jakarta: CV. Trans Info Media.
- Fardiana, A. 2018. *Hubungan Quality Of Nursing Work Life Dengan Kinerja Perawat di RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Kabupaten Bangkalan*. Skripsi. Program Studi Pendidikan Ners Universitas Airlangga Surabaya.
- Fibriansari, R. D. 2017. *Pengembangan Model Empowerment terhadap Burnout Syndrome dan Quality of Nursing Work Life di RSUD Dr. Haryoto Lumajang*. Universitas Airlangga.
- Hardani, H. 2015. *Hubungan Karakteristik Individu, Stress Kerja dan Kepuasan Kerja dengan Kualitas Hidup Perawat Di Rumah Sakit Tipe B Sumatera Barat*. Masters thesis, UPT. Perpustakaan Unand
- Kementerian Kesehatan RI. 2019. *Profil Kesehatan Indonesia Tahun 2018*. Jakarta: Kementerian Kesehatan Republik Indonesia.
- Kaluku, S., Saleh, A., & Kadar, K. S. 2019. *Gambaran quality of work life perawat di Rumah Sakit Tipe B*. Jurnal Keperawatan Muhammadiyah, Edisi Khusus 2019. <http://journal.um-surabaya.ac.id/index.php/JKM>. Di Akses 5 September 2021.
- Kreitner & Kinicki. 2010. *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill
- Notoatmodjo, S. 2012. *Metodologi penelitian kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nursalam, 2017. *Konsep dan Penerapan Metodologi Penelitian Keperawatan*. Jakarta: Salemba Medika.
- Nursalam, 2020. *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan: Pendekatan Praktis. Edisi 5*. Jakarta: Salemba Medika.
- Prihastuty, Damayanti, & Nursalam, 2013. *Model Peningkatan Quality Of Nursing Work Life Untuk Menurunkan Intention Of Quit Perawat Di Rumah Sakit Premier Surabaya*.
- Pujiyanto, T, I., Suprihati, Nursalam, & Ediyati, 2016. *Model Kualitas Kehidupan Kerja Perawat (K3P)*, Ebook. Semarang: Universitas Diponegoro.

- Purwandari, A., S, Susilaningsih., & I, Somantri., 2017. *Pengaruh Faktor Demografi Terhadap Quality Of Nursing Work Life (QNWL) Perawat Rumah Sakit Muhammadiyah Bandung*. Jurnal Pendidikan Keperawatan Indonesia.
- Rahmawati, I., N. 2017. *Kualitas Kehidupan Kerja dan Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit*. Jurnal Keperawatan Malang, 2(2).
- Riyanto. A. 2013. *Statistik Deskriptif untuk Kesehatan*. Nuha Medika. Jogjakarta.
- Robbins, P.S. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Diterjemahkan oleh: Drs. Benyamin Molan. Erlangga, Jakarta
- Setiawan, T, 2007. *Hubungan Antara Karakteristik Individu Dengan Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana Di RS Banyumanik*. Skripsi. Jurusan Ilmu Kesehatan Masyarakat, Fakultas Ilmu Keolahragaan, Universitas Negeri Semarang
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi*, Yogyakarta: Andi Offset.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- Sirin, M., & Mankaliye, S. 2015. *Quality of Nursing Work Life Scale: The Psycometric Evaluation of The Turkish Version*. 8(3).
- Sirin, M., & Sokmen, S. M. 2015. *Quality of Nursing Work Life Scale: The Psychometric Evaluation of The Turkish Version*. International Journal of Caring Sciences, 543-554.
- Thoha M., 2010. *Pembinaan Organisasi, proses dianosa dan intervensi, Manajemen Kepemimpinan*. Yogyakarta, Gava Media
- Veri, & Hadi, M. 2019. *Studi Komparasi Kualitas Kehidupan Kerja Perawat Terhadap Mutu Pelayanan Keperawatan Antara Rumah Sakit An-Nisa Tangerang dan Rumah Sakit Pelabuhan Jakarta*. Edudharma Journal, 3(1).