

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Setiap indikator yang berisi pernyataan-pernyataan yang mewakili variabel-variabel penelitian yakni kompensasi dan produktifitas pegawai di kantor BKPD Kabupaten Bone Bolango memiliki keandalan instrumen yang baik, dan jawaban yang konsisten dari responden.
2. Uji regresi menunjukkan model penelitian bahwa variabel X memiliki pengaruh terhadap variabel Y, dan diperkuat dengan hipotesis yang disusun terbukti bahwa secara parsial dan individual (uji t), bahwa system pemberian kompensasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktifitas pegawai di Kantor BKPD Kabupaten Bone Bolango.
3. Besaran pengaruh dari variabel bebas yakni kompensasi terhadap produktifitas pegawai di Kantor BKPD Kabupaten Bone Bolango Gorontalo sebesar 67,2%, sementara sisanya sebesar 32,8% memungkinkan dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya, seperti kepemimpinan, pendidikan dan pelatihan, budaya kerja.

#### **5.2. Saran**

Berdasarkan kesimpulan penelitian, peneliti menyarankan:

1. Agar organisasi pada umumnya dapat memperhatikan kebutuhan dan keinginan pegawai sebagai indikator untuk meningkatkan kinerjanya sekaligus untuk meningkatkan produktifitas kerja pegawai dan kantor.

2. Penelitian ini dapat berguna sebagai bahan informasi dan referensi, baik bagi perusahaan, akademisi, dan pihak lainnya, yang membahas praktek manajemen sumberdaya manusia khususnya menyangkut kompensasi dan produktifitas pegawai.
3. Kiranya penelitian ini dapat dijadikan acuan/ referensi bagi pihak lain untuk dapat menambah kriteria sampel yang menjadi responden penelitian, atau menambah variabel lainnya dan menguji pengaruhnya terhadap produktifitas pegawai agar dapat memperkaya hasil penelitian.

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdussamad, Zuchri (2016) *Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Pt Asuransi Jiwasraya Gorontalo.*
- Akpa V.O, Egwuonwu T.K Akintaro, A.A (PhD Student) Shonubi A.O (PhD Student) Herbertson A.E, (2016). *The Effect Of Compensation Administration On Employee Productivity.* Arabian: Journal of Business and Management Review. Vol 5, No 8, 2016.
- Anoraga, Panji. 2014. *Psikologi kerja.* Jakarta : Rineka Cipta
- Hasibuan, Malayu (2012) *manajemen sumber daya manusia edisi revisi*, Jakarta : PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2013, edisi revisi, cetakan ke 13, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosda karya, Bandung.
- Marwansyah. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung : ALFABETA
- Reydonizar, Ricky dan Hadi, Sudharto P. *Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja*, pekalongan.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori kepraktik.* Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Rivai, Veithzal 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Kepraktek*, Raja grafindo Persada, Bandung.
- Rivai, Veithzal 2014, *Manajemen Sumber Daya Manusia.* PT. Raja grafindo Persada, Bandung.

Sedarmayanti. 2007, *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung : Penerbit Mandar Maju.

Siswanto. 2011. *Pengantar Manajemen*, Jakarta : PT. Bumi Aksara

Simamora, Henry. (2014). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: bagian penerbitan sekolah tinggi ilmu ekonomi YKP

sugiyono, (2011) metode penelitian manajemen. Bandung :Alfabeta

------(2012). *Metode penelitian manajemen*. Bandung :Alfabeta

------(2017). *Metode penelitian manajemen, kuantitatif, kualitatif dan R&B*. Bandung : Alfabeta.

Widodo ,Suparno Eko (2015). *Manajemen pengembangan sumberdaya manusia*. Yogyakarta :pustaka pelajar.

Yani, M. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Mitra Wacana Media

*Pengertian produktivitas kerja, definisi factor yang mempengaruhi*, <http://www.Langkah.pembelajaran.com>, diakses hari senin 18 januari 2019

<http://www.google.com/search?q=perbup+no+27+tahun+2016+bonebolango&aq=chrome.0.69i57j69i60.4322j0j4&client=ms-android-oppo&sourceid=chrome-mobile&ie=utf>

<http://www.google.com/amp/s/jurnal.2013/10/24/hubungan-antara-kompensasi-dengan-produktivitas-kerja-pegawai/amp/>