

**PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI  
DINAS KOPERASI, UKM, PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN  
PROVINSI GORONTALO**

**SKRIPSI**

**OLEH  
ELFIRA ROSA Y. EDA  
NIM. 931 417 109**

**Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji**

**Pembimbing I**



**Dr. Hj. Hedy Vanni Alam, S.Pd., M.Si  
NIP. 197604302001122002**

**Pembimbing II**



**Hj. Valentina Monoarfa, SE., MM  
NIP. 196907102008122001**

**Mengetahui :  
Ketua Jurusan Manajemen**



**Dr. Rizan Machmud, S.Kom., M.Si  
NIP. 198307162009121006**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI  
DINAS KOPERASI, UKM, PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN  
PROVINSI GORONTALO**

**SKRIPSI**





**OLEH**

**ELFIRA ROSA Y. EDA  
NIM. 931 417 109**

**Telah dipertahankan di depan dewan penguji**

**Hari/Tanggal :Senin, 01 November 2021  
Waktu :10:00 WITA**

**Penguji:**

1. Dr. Hais Dama, SE., M.Si NIP. 197303052002121003 
2. Dr. Hj. Lisda L. Asi, S.Pd., M.Si NIP. 197304052000032002 
3. Dr. Hj. Heldy Vanni Alam, S.Pd., M.Si NIP. 197604302001122002 
4. Hj. Valentina Monoarfa, SE., MM NIP. 196907102008122001 

**Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Negeri Gorontalo**

  
**Dr. Muhammad Amir Arham, M.E**  
NIP. 197207252006041002

## ABSTRAK

**ELFIRA ROSA Y. EDA. 2021. “Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Koperasi, UKM, Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Gorontalo”. Skripsi, Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Dengan Pembimbing I Ibu Dr. Hj. Hedy Vanni Alam, S.Pd., M.Si dan Pembimbing II Ibu Hj. Valentina Monoarfa, SE., MM.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Dinas Koperasi, UKM, Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Gorontalo. Metode yang digunakan pada penelitian ini yaitu metode penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data primer (angket) yang disebar kepada 54 PNS sebagai sampel. Data diolah menggunakan SPSS 16,0 dan dianalisis dengan teknik regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan variabel independen atau bebas (budaya organisasi dan komitmen organisasi) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen atau terikat (produktivitas kerja pegawai). Hal ini dibuktikan dengan uji t dan uji f, yaitu dengan melihat nilai  $t_{hitung}$  dari variabel Budaya Organisasi sebesar (4,115) dan nilai  $t_{hitung}$  dari variabel Komitmen Organisasi sebesar (3,255) >  $t_{tabel}$  sebesar (2,008). Berdasarkan uji f diperoleh nilai  $f_{hitung}$  sebesar (25,756) >  $f_{tabel}$  sebesar (3,18) dengan nilai signifikansi (0,000) < (0,05). Kemudian berdasarkan hasil uji koefisien determinasi ( $R^2$ ), nilai R square adalah sebesar 0,502 atau 50,2%. Nilai ini menunjukkan bahwa sebesar 50,2% variabel dependen atau terikat (produktivitas kerja pegawai) dapat dipengaruhi oleh variabel independen atau bebas (budaya organisasi dan komitmen organisasi) dan sebesar 49,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti gaya kepemimpinan dan konflik kerja. Dengan demikian, maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis budaya organisasi (X1) dan komitmen organisasi (X2) berpengaruh, dapat diterima dan teruji kebenarannya secara empirik.

*Kata Kunci : Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Produktivitas Kerja Pegawai*

## ABSTRACT

**ELFIRA ROSA Y. EDA. 2021. "The Influence of Organizational Culture and Organizational Commitment on Employee Productivity at Department of Cooperatives, SMEs, Industry and Trade of Gorontalo Province".** Undergraduate Thesis, Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The Principal Supervisor is Dr. Hj. Hedy Vanni Alam, S.Pd., M.Si and the Co Supervisor is Hj. Valentina Monoarfa, SE., MM.

This research aims at finding out to what extent organizational culture and organizational commitment influence employee productivity at Department of Cooperatives, SMEs, Industry and Trade of Gorontalo Province. This research employs quantitative methods. Technique of data collection is through primary data (questionnaire) that are distributed to 54 civil servants referred to as samples. Technique of data analysis uses multiple linear regression, and the data are processed using SPSS 16.0.

Findings reveal that the independent variables (organizational culture and organizational commitment) have partially and simultaneously positive and significant effects on the dependent variable (employee productivity). It is evident from the t-test and f-test conducted to find out the t-count value of the Organizational Culture variable that is 4.115 and the  $t_{count}$  value of Organizational Commitment variable of that is  $3.255 > t_{table}$  of 2.008. Based on the f test, the  $f_{count}$  value is  $25.756 > f_{table}$  3.18 in which the significance value is  $0.000 < 0.05$ . Furthermore, based on the coefficient of determination ( $R^2$ ), the R square value is 0.502 or 50.2%. This value indicates that 50.2% of the dependent variable (employee productivity) can be influenced by the independent variables (organizational culture and organizational commitment), where the remaining 49.8% is influenced by other variables that are not investigated in this research e.g., leadership style and work context. Hence it concludes that the hypothesis of organizational culture (X1) and organizational commitment (X2) that influence employee productivity can be accepted as it has empirically tested.

*Keywords: Organizational Culture, Organizational Commitment, Employee Work Productivity*

