

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Gorontalo yaitu sebesar 2.199.
2. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Gorontalo yaitu sebesar 2.926.
3. Secara simultan Kompetensi dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Gorontalo yaitu sebesar 13.654.

5.2 Saran

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan yang telah diuraikan, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Kepala Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Gorontalo, agar dalam meningkatkan produktivitas kerja pegawai maka perlu memperhatikan masalah kompetensi pegawai khususnya dalam memahami permasalahan pada setiap pekerjaan yang diberikan.
2. Memperhatikan balas jasa yang diberikan agar dapat meningkatkan disiplin kerja pegawai, serta adanya pegawai yang merasa jenuh dengan pekerjaan sehingga perlu menciptakan sesuatu yang menyenangkan saat bekerja dengan

saling berbagi dengan sesama pegawai untuk mengatasi kejenuhan dalam bekerja.

3. Bagi Pegawai agar lebih berupaya untuk meningkatkan Produktivitas Kerjanya dengan mengikuti pelatihan yang diadakan untuk meningkatkan keahlian.
4. Bagi akademis diharapkan penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan tambahan informasi dan referensi yang membahas tentang kompetensi, disiplin kerja, dan produktivitas kerja pegawai.
5. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan untuk mengkaji lebih banyak sumber maupun referensi yang terkait dengan variabel lain yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahman, A. (2017). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Unit Penyelenggara Pelabuhan Kelas III Satui. 1*, 83-96.
- Annisa, P. W. (2020). *The Effect Of Competence And Work Discipline On Work Productivity Of Employee in Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Bandung. 4*, 79-86.
- Aspiyah, Mufti. (2016). *Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, dan pelatihan pada produktivitas kerja. 5(4)*, 339–346.
- Didit, Darmawan. (2019). *Pengantar Manajemen*. Surabaya: Revka Prima Media.
- Dewi, N. K. (2019). *Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Single Fin Restaurant & Bar Bali. 8*, 7191 – 7218.
- Eka Nofrianti, A. K. (2019). *Pengaruh kompetensi pegawai, budaya organisasi, disiplin pegawai, dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Semarang. 8(3)*, 879–897.
- Fahmi, Irham. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Falentina K. G. Rani1, L. L. (2018). *Pengaruh integritas, kompetensi, dan profesionalisme terhadap produktivitas kerja karyawan bagian akuntansi pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Manado.13(3)*, 41–51.
- Faustino, Cardoso Gomes. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Universitas Ponegoro.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor : In Media

- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23*. Semarang: BPFE Universitas Ponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23*. Semarang: BPFE Universitas Ponegoro.
- Hanaysha, Jalal. (2016). *Testing The Effects Of Employee Empowerment, Teamwork And Employee Training On Employee Productivity In Higher Education Sector*. 6(1): 2164-4063.
- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Heriyanti, S. S., & Santi, M. D. R. (2020). *The Effect of Financial Compensation , Work Discipline and Non- Physical Work Environment on Employee Productivity*. 2(5).
- Ikkal, Mhd. (2020). *Pengaruh Penerapan disiplin dan motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan pada PTPN IV Unit Usaha Sosa*. Skripsi. Universitas: Sumatera Utara.
- Miftahul, A. N. B., Wawan, P., & Daenulhay. (2017). *Pengaruh kompetensi karyawan dan lingkungan kerja melalui motivasi kerja*. *Jurnal Riset Bisnis Manajemen Tirtayasa*, 1,2.
- Noviantari, O. (2017). *Pengaruh Disiplin pegawai dalam meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik di Kantor Camat Siantar Kabupaten Simalungan*. Skripsi. Universitas: Sumatera Utara.
- Novita, A. O. (2016). *Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Kepuasan kerja terhadap Produktivitas karyawan pada PT. Perindustrian dan Perdagangan Bangkinang*. 183-193.
- Oblinger, D. G. (2005). *Educating the Net Generation*. Washington, D.C: Educause

- Pertiwi1, F. (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Dinas Perindustrian Perdagangan Koperasi Dan Umkm Provinsi Kalimantan Timur*. 5, 5360 - 5374.
- Riduwan. Akdon, (2015). *Rumus dan Data dalam Analisis Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Rizal, S. M. (2019). *Pengaruh Motivasi , Pengawasan , dan Kepemimpinan Terhadap disiplin kerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan rakyat Kabupaten Aceh Tamiang*. 2(1), 117–128.
- Sinambela, L.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Suaji, D. U. (2020). *The Effect Of Bbenefits And Work Discipline On Employee Productivity At The Geological Survey Center Bandung*. 14, 454-470.
- Sugiyono, (2017). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, (2018). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunarsi, D. (2019). *The Effect of Work Motivation and Discipline on Employee Productivity at PT . Anugerah Agung in Jakarta*. 6(2), 187–196.
- Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
- Sutrisno, Edy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
- Sedarmayanti, (2017). *Sumber daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju. 3-211.
- Sembiring, T. (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Direktorat Keuangan RSUP H. Adam Malik Medan*. *Skripsi*. Medan: Universitas Medan.

- Setyowati, R., Lambey, L., & Rumokoy, F. (2017). *The Effect Of Leadership Work Environment , And Discipline On Employees ' Productivity At Pt . Amri Margatama Capital*. 5 (3), 4515–4525.
- Sodikin, D. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Uli, T. A., Wira, W., & Dermawan, D. (2018). *Pengaruh Motivasi , Kepemimpinan , Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai PT . PLN (Persero) Area Tanjungpinang*. 2(1).
- Usman, I. (2016). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan..* 4(3), 911–922.
- Sitompul, H., & Medan, U. N. (2017). *The Effect of Lecturer Competence on Work Productivity of Private Higher Education Lecturer in Aceh*. 104 (Aisteel), 94–98.
- Wibowo. (2016) *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Perkasa.
- Widodo, Suparno Eko. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Yudapratama, A. (2017). *Pengaruh Disiplin dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan UKM Pada Sentra Sepatu Cibaduyut*. *Skripsi*. Bandung: Universitas Pasundan.
- Yuniarsih, Tjutju. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Zainal, H. (2017). *Influence of Work Motivation and Discipline on Work Productivity*. 149 (Icest), 25–27.