

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh prestasi kerja dan pengalaman kerja terhadap promosi jabatan pada Dinas Koperasi, UKM, Perindustrian, dan perdagangan provinsi Gorontalo. Berdasarkan data yang telah diperoleh, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian pada Dinas Koperasi, UKM, Perindustrian, dan Perdagangan Provinsi Gorontalo menunjukkan bahwa prestasi kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan. Artinya semakin tinggi prestasi kerja pegawai pada Dinas Koperasi, UKM, Perindustrian, dan Perdagangan Provinsi Gorontalo, maka semakin meningkat promosi jabatan.
2. Berdasarkan hasil penelitian pada Dinas Koperasi, UKM, Perindustrian, dan Perdagangan Provinsi Gorontalo, pengalaman kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan. Artinya semakin tinggi pengalaman kerja, maka promosi jabatan akan meningkat.
3. Berdasarkan hasil penelitian pada Dinas Koperasi, UKM, Perindustrian, dan Perdagangan Provinsi Gorontalo, menunjukkan bahwa prestasi kerja (X1) dan pengalaman kerja (X2) berpengaruh secara bersama-sama terhadap promosi jabatan. artinya jika semakin tinggi prestasi kerja dan pengalaman kerja, maka promosi jabatan akan meningkat. Sebaliknya, jika semakin rendah prestasi kerja dan pengalaman kerja, maka promosi jabatan akan semakin menurun.

## 5.2. Saran

1. Bagi pegawai Dinas Koperasi, UKM, Perindustrian, dan Perdagangan Provinsi Gorontalo, penelitian ini diharapkan dapat menjadi tolak ukur dalam mempertahankan loyalitas serta integritas dalam melakukan pekerjaan agar mendapat perhatian dari atasan dan kesempatan promosi jabatan. Langkah yang dapat dilakukan adalah menjaga dan meningkatkan integritas. Pegawai yang loyal dan berintegritas akan menjaga kedisiplinan, kejujuran, dan bertanggung jawab terhadap apa yang dilakukan. Selain itu, pegawai harus bersikap kritis karena pegawai yang loyal akan ikut memikirkan kemajuan perusahaannya. Dalam melakukan pekerjaan, pegawai harus bersikap disiplin karena disiplin dalam bekerja akan memberikan manfaat yang baik bagi setiap individu dan juga instansi tempat bekerja. Salah satu upaya untuk meningkatkan kedisiplinan adalah dengan menjadi lebih produktif karena pegawai yang produktif akan memberikan dampak positif seperti atasan akan memberikan penilaian yang lebih baik terhadap kinerja pegawai dan akan mendapat kesempatan promosi jabatan. Dengan demikian, karir di tempat pegawai bekerja akan semakin cerah. Adapun upaya untuk meningkatkan profesionalitas dalam bekerja yaitu mampu bekerja sama dengan rekan kerja dengan cara menjaga komunikasi sesama rekan kerja maupun dengan atasan.
2. Bagi pimpinan Dinas Koperasi, UKM, Perindustrian, dan Perdagangan Provinsi Gorontalo, diharapkan penelitian ini dapat menjadi bahan pertimbangan untuk memberikan kesempatan promosi jabatan kepada

setiap pegawai yang bekerja keras mengabdikan dirinya untuk kemajuan instansi sesuai dengan kinerja yang diberikan untuk instansi. Upaya untuk meningkatkan loyalitas serta integritas pegawai adalah memberikan apresiasi atau bonus atas pencapaian yang dilakukan oleh pegawai dalam pekerjaannya. Dengan demikian, pegawai akan merasa senang dan termotivasi serta semangat dalam melakukan pekerjaan karena kinerjanya dihargai dan diapresiasi dengan baik oleh instansi. Loyalitas pegawai terhadap instansi pun akan meningkat. Adapun upaya untuk meningkatkan disiplin pegawai adalah dengan menerapkan *reward* dan *punishment*. Setiap peraturan yang diterapkan akan berjalan dengan baik jika disertai *reward* dan *punishment* secara seimbang. Berikan *reward* kepada pegawai yang selalu mematuhi peraturan dengan baik. Sebaliknya, menerapkan *punishment* yang tepat jika pegawai melanggar peraturan yang telah ditetapkan instansi. Karena dengan adanya *reward* dan *punishment* dapat memicu pegawai yang berprestasi. Selain masalah tentang loyalitas dan disiplin, pada Dinas Koperasi, UKM, Perindustrian, dan Perdagangan Provinsi Gorontalo juga masih terdapat pegawai yang belum bekerja profesional karena adanya sikap tidak mau bekerja sama. Upaya untuk mengatasi hal tersebut adalah menjaga komunikasi serta hubungan baik antara atasan dan bawahan. Melakukan komunikasi secara interpersonal dengan bawahan adalah salah satu upaya yang tepat untuk membangun kerja sama dengan bawahan maupun sesama tim kerja.

3. Bagi akademisi diharapkan penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan tambahan informasi dan referensi yang membahas tentang prestasi kerja, pengalaman kerja, dan promosi jabatan.
4. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan untuk mengkaji lebih banyak sumber-sumber maupun informasi terkait variabel-variabel penelitian ini sehingga dapat mengembangkan keilmuan atau informasi bahwa masih banyak variabel lain yang mempengaruhi promosi jabatan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Bukit, B., & dkk. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia (Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi)*. Yogyakarta: ZAHIR Publishing.
- Chitescu, R. I., & Lixandru, M. (2016). The Influence of the Social, Political and Economic Impact on Human Resources, as a Determinant Factor of Sustainable Development. *Procedia Economics and Finance*, 39, 820-826.
- Foster, & Seeker, K. R. (2001). *Pembinaan Untuk Peningkatan Kinerja Karyawan*. Jakarta: PPM.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2014). *Dasar-dasar Manajemen Produksi dan Operasi: Edisi ke 1*. Yogyakarta: BPFE.
- Handoko, H. (2018). *Manajemen Edisi Kedua*. Yogyakarta: Yogyakarta BPFE.
- Hariyanti, A. U., & Giantari, I. G. (2019). Pengaruh Loyalitas, Prestasi Kerja, Dan Senioritas Terhadap Promosi Jabatan Pada PT. Pacto Ltd Di Bali. *E-Jurnal Manajemen*, 4504-4532.
- Haryono, S., *et al.* (2020). The effect of training and job promotion on work motivation and its implications on job performance: Evidence from Indonesia. *Management Science Letters*, 2108-2112.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Lutfi, M. (2019). Pengaruh Prestasi Kerja Karyawan Terhadap Promosi Jabatan Pada Yayasan Nurul Hayat Cabang Bojonegoro. *Skripsi*.
- Mangkunegara, A., & Anwar, P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rosda.
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Nilasari, S. (2016). *Panduan Praktis Menyusun Sistem Penggajian Dan Benefit*. Jakarta: Raih Asa Sukses (Penebar Swadaya Group).

- Prabowo, A. (2020). Telaah Pustaka Pengaruh Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja, Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Promosi Jabatan. *Publikasi Ilmiah*.
- Prabowo, B., Musadieg, M. A., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Motivasi Kerja Dan Prestasi Kerja (Studi Pada Karyawan PT. Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 32(1), 106-113.
- Sastrohadwiryo, & B, S. (2005). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Shiddiq, F. W. (2019). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah (Survey pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Bandung). *Skripsi*.
- Siagian, S. P. (2016). *Sistem Informasi Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2016). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Tahir, M., dkk. (2019). Pengaruh Kualitas Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Promosi Jabatan Melalui Kompetensi Anggota SATBRIMOB POLDA Sulawesi Selatan. *Journal of Management*.
- Yurasti, & Mahdona. (2017). Pengaruh Prestasi Kerja, Pengalaman Kerja, Dan Pendidikan Terhadap Promosi Jabatan Di RSI Ibnu Sina Simpang Empat Pasaman Barat. *Menara Ekonomi*, 54-62.
- Yusup. (2020). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kampar. *Jurnal Riset Manajemen Indonesia*, 27-33.