

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN OTORITER TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. PABRIK GULA GORONTALO
UNIT TOLANGOHULA KABUPATEN GORONTALO**

SKRIPSI

Oleh

SRIDEWINTA BOBIHU

NIM : 911-417-032

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I


Dr. Hj. Lisda L. Asi, S.Pd, M.Si
NIP. 197304052000032002

Pembimbing II


Melizubaida Mahmud, S.Pd, M.Si
NIP. 197808172008122002

Mengetahui:

Ketua Jurusan Pendidikan Ekonomi


Dr. H. Usman Moonti, M.Si
NIP. 195911201986021001

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN OTORITER TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. PABRIK GULA GORONTALO
UNIT TOLANGOHULA KABUPATEN GORONTALO**

SKRIPSI

Oleh

SRIDEWINTA BOBIHU

NIM : 911-417-032

Telah Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji

**Hari/Tanggal
Waktu**

: Kamis, 26 Agustus 2021

: 09:00

Penguji:

1. **Dr. H. Rosman Ilato, M.Pd**
NIP. 196004231986031001

1.

2. **Irwan Yantu, S.Pd, M.Si**
NIP. 197310202003121001

2.

3. **Dr. Hj. Lisda L. Asi, S.Pd, M. Si**
NIP. 197304052000032002

3.

4. **Melizubaida Mahmud, S.Pd, M.Si**
NIP.197808172008122002

4.

**Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Gorontalo**



Dr. Muhammad Amir Arham, M.E
NIP. 197207252006041002

ABSTRAK

Sridewinta Bobihu, 911417032 “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pabrik Gula Gorontalo Unit Tolangohula Kabupaten Gorontalo” Skripsi, Program Studi S1 Pendidikan Ekonomi, Jurusan Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo, 2021. **Pembimbing I Dr. Hj. Lisda L. Asi, S.Pd, M.Si dan Melizubaida Mahmud, S.pd, M.Si selaku Pembimbing II.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui **Pengaruh Gaya kepemimpinan Otoriter Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pabrik Gula Gorontalo Unit Tolangohula Kabupaten Gorontalo.**

Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini yaitu pendekatan kuantitatif. Metode penelitian korelasional dengan pendekatan kuantitatif deskriptif. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner kepada karyawan PT. Pabrik Gula Gorontalo Unit Tolangohula Kabupaten Gorontalo. Dengan jumlah populasi 1.825 karyawan, dari jumlah populasi dilakukan penarikan sampel menggunakan rumus *Slovin* sehingga jumlah sampel dalam penelitian ini 95 responden. Analisis data pada penelitian ini menggunakan analisis regresi linear sederhana dengan bantuan program *SPSS 26*.

Hasil analisis data dengan menggunakan aplikasi *SPSS 26* menunjukkan R^2 sebesar 0,525, nilai tersebut berarti 52,5% perubahan pada variabel kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan, sisanya sebesar 47,5% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti faktor lingkungan kerja, kompensasi, budaya organisasi, disiplin kerja, fasilitas kerja, motivasi kerja dan lain sebagainya.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Otoriter, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Sridewinta Bobihu, 911417032 "The Effect of Authoritarian Leadership on The Performance of Employees at PT. Pabrik Gula Gorontalo Unit Tolangohula in Gorontalo Regency" Undergraduate Thesis, Bachelor Study Program of Economic Education, Faculty of Economics, Universitas Negeri Gorontalo, 2021. **Principal Supervisor: Dr. Hj. Lisda L. Asi, S.Pd, M.Si. Co-supervisor: Melizubaida Mahmud, S.pd, M.Si.**

The present study aimed to identify **The Effect of Authoritarian Leadership on The Performance of Employees at PT. Pabrik Gula Gorontalo Unit Tolangohula in Gorontalo Regency.**

This quantitative descriptive study employed a correlational approach, analyzing the primary data obtained from questionnaires distributed to the employees. 95 respondents were retrieved from the population of 1.825 employees with the Slovin formula, while the data was analyzed with simple linear regression using SPSS 26 program.

It was revealed that R^2 obtained 0,525, which means there is a 52,5% change in the variable of employees performance affected by authoritarian leadership, while the 47,5% are factors unidentified in the study such as working environment, compensation, organizational cultures, discipline, facilities, motivations, etc

Keywords: Authoritarian Leadership, Employees Performance

