

BAB V

PENUTUP

5.1. Simpulan

1. Kinerja kualitas kinerja aparatur Inspektorat Daerah Kabupaten Pohuwato dalam menjalankan fungsi sebagaimana kewajiban sebagai aparatur inspektorat daerah kabupaten pohuwato, dalam penelitian ini peneliti memutuskan hanya menggunakan empat dimensi dalam mengukur efektivitas kinerja aparatur inspektorat daerah Kabupaten Pohuwato yakni, *Tangible* (Berwujud), *Reliability* (Kehandalan), *Responsiviness* (Ketanggapan), *Assurance* (Jaminan), berdasarkan hasil analisa peneliti temukan bahwa kinerja inspektorat daerah sudah memuaskan dengan pencapaian rata-rata terakhir 101 % pada tahun 2020 meskipun demikian kualitas kinerja sering tidak efektif karena terbatasnya jumlah aparatur dan fasilitas berupa komputer inspektorat Daerah Kabupaten Pohuwato.
2. Faktor pendukung dan penghambat untuk mewujudkan efektivitas kinerja Aparatur di inspektorat daerah Kabupaten Pohuwato adalah, Faktor pendukung adalah Motivasi kerja Aparatur telah mendukung efektivitas kinerja dari bentuk penghasilan yang memuaskan, terciptanya hubungan kerja yang baik diantara Aparatur , sementara kurang tersedianya Sumber daya berupa kurangnya apartur Sumber daya manusia telah menghambat efektivitas kinerja karena Masih kurangnya jumlah Aparat Pengawasan Internal Pemerintah (APIP) khususnya pejabat fungsional, yang tidak sebanding dengan objek pemeriksaan (auditi) dan lokasi yang tersebar di

3. wilayah Kabupaten Pohuwato sehingga hal ini menjadi salah satu faktor yang mempengaruhi efisiensi kinerja aparatur Inspektorat Daerah Kabupaten Pohuwato selain itu kurang tersedianya fasilitas berupa komputer juga menghambat efektivitas kinerja aparatur inspektorat daerah kabupaten pohuwato.

5.2. Saran

1. Kinerja Aparatur hanya akan di selesaikan dengan Ewektif jika tersedia aparatur yang cukup dalam menyelesaikan tugas dan fungsi maka perlu untuk Mengusulkan penambahan pegawai dengan kualifikasi pendidikan yaitu Teknik Sipil dan Ekonomi Akuntansi serta memberikan pendidikan dan pelatihan dalam upaya meningkatkan kapasitas dan profesionalisme Aparatur.
2. Mengusulkan pengadaan sarana prasarana berupa Menggunakan kendaraan milik pribadi para pejabat fungsional untuk melaksanakan pemeriksaan ke lapangan, serta mengoptimalkan sarana alat uji petik pemeriksaan yang ada melalui pinjam pakai alat ukur milik Laboratorium Dinas Bina Marga dalam melakukan uji pemeriksaan fisik di lapangan.

DAFTAR PUSTAKA

- Aneta, A., & Tohopi, R. (2017). Mewujudkan Good Governance Melalui Standar Pelayanan Minimal (SPM) Dinas Kesehatan Kota Gorontalo. diseminarkan pada IAPA National Conference yang dilaksanakan pada tanggal 19 Oktober di Universitas Indonesia. repository.ung.ac.id.
- Andra, A., Surya, I., Dama, M. (2018). Efektifitas Kinerja Aparatur Sipil Negara Dalam Pelayanan Publik Di Kantor Kelurahan Sungai Dama Kecamatan Samarinda Ilir Kota Samarinda. *e-journal ilmu pemerintahan*, 6(2), 867-880.
- Bangun, W. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga
- Dharma, A. (2014). *Manajemen Supervisi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada,
- Erawati, I., Darwis, M., & Nasrullah, M. (2017). Efektivitas Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Pallangga Kabupaten Gowa. *Jurnal Office*, 3(1), 13-18.
- Fauziah, M. I., & Hidayat, R. (2016). Pengaruh Pemberian Tunjangan Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Badan Pemberdayaan Masyarakat. *Jurnal Ilmiah Publika*, 4(2), 161-173
- Gibson, J.L, Ivancevich, J.M., dan Donnelly, J.H. (2013). *Organisasi dan Manajemen, Perilaku, Struktur, Proses*. Jakarta: Erlangga.
- Hasibuan, M.S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hamid, A. (2016). Kinerja Sekretaris Desa dalam Penyelenggaraan Pemerintahan Desa: Studi Di Desa Cempaka Mulia Barat Kecamatan Cempaga Kabupaten Kotawaringin Timur. *JISPAR* 5(2), 23-29.
- Handoko, T.H. (2016). *Manajemen*. Yogyakarta: BPFE

- Hardiyansyah, H. (2018). *Kualitas Pelayanan Publik: Konsep, Dimensi, Indikator dan Implementasinya*. Jakarta: Gava Media
- Hutauruk, Y. R. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Aparatur Sipil Negara Kecamatan Tampan Kota Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Skylandsea*, 2(2), 137-145.
- Hamzah. (2000). *Analisis Kinerja Aparatur Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kutai*. Tesis Yang Tidak Dipublikasikan
- Hasibuan, M.S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Indrawijaya, A.I. (2010). *Teori, Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: Refika Aditama.
- Istiqomah, S. (2015). Efektivitas Kinerja Badan Permusyawaratan Desa dalam
- Kadarisman, M. (2019). Efektivitas Kinerja Aparatur Sipil Negara Dalam Pelayanan Administrasi di Kota Depok. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu dan Praktek Administrasi*, 16(1), 17-32.
- Mardiasmo. 2005. *Akuntansi Sektor Publik*. Penerbit Andi. Edisi Pertama Yogyakarta
- Masyita, S. (2016). Efektivitas Kinerja Pegawai dalam Pelayanan Masyarakat untuk Pembuatan E-KTP pada Kantor Kecamatan Bontoa Kabupaten Maros. *Jurnal Ilmiah Bongaya*, 236-249
- Meningkatkan Akuntabilitas Pengelolaan Keuangan Desa. *Jurnal Unair*, 3(1), 1-18.
- Kuswadi. (2004). *Cara Mengukur Kepuasan Karyawan*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Mangkunegara, A.A.P. (2016). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.

- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Musanef. (2011). *Manajemen Kepegawaian Indonesia*. Jakarta: Gunung Agung.
- Nasution, D. A. D. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pengguna Sistem Informasi Manajemen Daerah-Keuangan Pemerintah Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Akuntansi Bisnis dan Publik*, 10(1), 101
- Prawirosentono. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kebijakan Kinerja Karyawan, Kiat Menuju Organisasi Kompetitif Dalam Perdagangan Bebas Dunia*. Yogyakarta: BPFÉ.
- Rohman, A. 2007. Pengaruh Peran Manajerial Pengelola Keuangan Daerah dan Fungsi Pemeriksaan Intern terhadap Kinerja Pemerintah Daerah. *Jurnal Manajemen Akuntansi dan Sistem Informasi* Vol. 7 No. 2. Januari.
- Rivai, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktek*. Bogor: Ghalia Industri.
- Ravianto, J. (2014). *Produktivitas dan Pengukuran*. Jakarta. Binaman Aksara
- Rawita, I.S. (2011). *Mengelola Sekolah Efektif: Perspektif Manajerial dan Ilmu Sekolah*. Yogyakarta: LaksBang PRESSindo
- Robbins, S.D. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Rukayat, Y. (2018). Kualitas Pelayanan Publik Bidang Administrasi Kependudukan Di Kecamatan Pasirjambu. *Jurnal Ilmiah Magister Administrasi*, 11(2).
- Sulistiyani, A.T., dan Rosidah. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu

- Sinambela, L.P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara*
- Siagian, S.P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.*
- Silalahi, S. M. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja ASN (Aparatur Sipil Negara) pada Dinas Tenaga Kerja Provinsi Sumatera Utara. <http://repository.uhn.ac.id/handle/123456789/2265>.*
- Sunda, C. M., Lumolos, J., & Sambiran, S. (2017). Kinerja Aparatur Sipil Negara dalam Pelayanan Publik Di Kelurahan Talikuran Kecamatan Kawangkoan Utara. *Jurnal Eksekutif*, 1(1), 1-12.*
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta, CV.*
- Wibowo. (2017). Manajemen Kinerja. Depok: PT. Raja Grafindo*
- Wirawan. (2015). Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, dan Penelitian. Jakarta: Salemba Empat.*
- Widiaswari, R. R. (2016). Pengaruh Kinerja Aparatur Pemerintah terhadap Kualitas Pelayanan Publik di Kecamatan Banjarbaru. *Jurnal Ilmiah Bisnis dan Keuangan*, 2(2).*